



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

เรื่อง แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

และ แผนปฏิบัติการประจำปี

ด้วย มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ สู่การปฏิบัติ และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ให้เป็นไปตามกรอบแนวทางและระยะเวลาตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี ทั้งนี้ กรอบแผน/ยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) นอกจากนี้ให้นำนโยบายที่เกี่ยวข้อง เจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงาน การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การทุจริตในภาพรวมของหน่วยงาน และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

จึงขอประชาสัมพันธ์แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายบุญธรรม นนตานอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านานและมุดั้งความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการเมืองการปกครองและการบริหาร ราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลัก ในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างชาติได้อย่างเท่าเทียมที่ต้องประสาน ความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและพัฒนาคน ควบคู่กันไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้ง เข้าใจวิถีชีวิตที่มีความหมายและคุณค่าประกอบกับคุณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพตติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพตติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การ ดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และถือเป็นการ ปฏิบัติ ตามคำสั่งที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพตติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบาย ระดับชาติอีกทางหนึ่งด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	๑
บทนำ.....	๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔).....	๕
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....	๑๙
ภาคผนวก	
แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)	
การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....	๙๕

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ปัญหาการทุจริตอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยปัญหาที่เกิดขึ้นจะไม่ได้รับการแก้ไขหากเจ้าหน้าที่รัฐขาดจิตสำนึกในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและภาคประชาชนต้องให้ความร่วมมือในการปกป้องรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมด้วย ปัญหาจึงจะหมดไป

วิสัยทัศน์การพัฒนา อบต.ทุ่งกระเต็น “ซื่อสัตย์ โปร่งใส ใส่ใจท้องถิ่น”

พันธกิจ อบต.ทุ่งกระเต็น

1. มุ่งพัฒนาและรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ให้มั่นคงเป็นศูนย์รวมจิตใจ ความรัก ความสามัคคี และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
2. ยึดมั่นตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน
3. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา โครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
4. ดำเนินมาตรการสร้างเสริมสุขภาพในท้องถิ่นและชุมชน ดูแลผู้ด้อยโอกาสทุกกลุ่ม ลดปัจจัยที่มีผลต่อสุขภาพ โดยมุ่งเน้นการป้องกัน
5. ทำนุบำรุงศาสนา รักษาศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาชาวบ้าน ฟื้นฟูและพัฒนาสถาบันครอบครัวร่วมกับสถาบันศาสนา

6.ปรับปรุง และบริหารการจัดการการศึกษาทุกระดับ เริ่มตั้งแต่เด็กก่อนวัยเรียน เพื่อพัฒนาและเข้าสู่ การศึกษาขั้นพื้นฐาน

7.ปรับปรุงภูมิทัศน์ รักษาสิ่งแวดล้อม แก้ปัญหามลพิษ โดยการปลูกป่าและดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง

8.จัดสวัสดิการสังคมให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส ให้ได้รับเบี้ยยังชีพ

9.เข้าถึงชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชนในชุมชนอย่างทั่วถึง

หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้ หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านต่างๆ เพื่อยกระดับ คะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ สำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี ความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางในการ บริหารท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี และเพิ่มประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนง ทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการ ต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่าย บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ รวมถึงประชาชนในตำบล
- 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของ ภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ
- 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลทุกระดับ

เป้าหมาย

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

5) องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับรวมถึงประชาชนในตำบล มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

2) องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมือง ที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

5) องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1.1.สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น					
		๑)โครงการวันท้องถิ่นไทย	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒)โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	๐	๐	๐	๐	*
		1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม					
		๑) กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	๐	๐	๐	๐	*
1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน							
1) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ	๐	๐	๐	๐	*		

		บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น		๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๑)กิจกรรม “ประกวดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส.”	๐	๐	๐	๐	*
		1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ๑)โครงการรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะมูลฝอยในครัวเรือนและชุมชน หมู่ ๑-๙ ตำบลทุ่งกระแตئين	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๒)โครงการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ เพื่อจัดเก็บและประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่น	๐	๐	๐	๐	*
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		๑)โครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

	1.3 การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต ๑)โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและประเพณี แห่เทียนพรรษา	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	
--	--	--	--------	--------	--------	--------	--

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต ๑)โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและประเพณีแห่ เทียนพรรษา	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	
		1.3.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิต สาธารณะ ๑) โครงการ ปลูกหญ้าแฝกป้องกันการพังทลายของดิน อนุรักษ์ดินและน้ำ.ลดภาวะโลกร้อน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๒) โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและประเพณี แห่เทียนพรรษา	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	

มติที่ ๑	รวม๑... มาตรการ ..๓....กิจกรรม. ...๗...โครงการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	๑).กิจกรรม “ประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใส”	๐	๐	๐	๐	*
	2.2 มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้ เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการ มอบหมายงาน					

		<p>๑). มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล</p> <p>๒). มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น</p> <p>๓). กิจกรรม “สร้างความปลอดภัยในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”</p> <p>2.2.2 สร้างความปลอดภัยในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p>	○	○	○	○	*
			○	○	○	○	*
			○	○	○	○	*
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑). กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	○	○	○	○	*
		๒). กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”	○	○	○	○	*
		2.2.3 สร้างความปลอดภัยในการให้บริการสาธารณะ/					

		<p>บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>1) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>๓) กิจกรรมการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ</p> <p>๔) โครงการลดขั้นตอนการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น</p> <p>2.3.1 จัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน ระยะเวลา ดำเนินการบริการประชาชน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑) โครงการลดขั้นตอนการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น</p> <p>2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	*
	2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		๐	๐	๐	๐	*
			๐	๐	๐	๐	*
			๐	๐	๐	๐	*
มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ	๐	๐	๐	๐	*

	<p>2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดิปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p>	<p>เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p> <p>2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑)กิจกรรม การคัดเลือกแม่ดีเด่น ในโอกาสวันแม่แห่งชาติ</p> <p>2.4.2. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</p> <p>๑)โครงการ วัน...อปพร..(วันอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน)</p> <p>2.4.3. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑)โครงการ บุคคลต้นแบบ ทำการเกษตร ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๐</p>	<p>๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๐</p>	<p>๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๐</p>	<p>๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๐</p>	<p>*</p> <p>*</p> <p>*</p>
	<p>2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต</p>	<p>2.5.1.ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>1) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”</p>	<p>๐</p>	<p>๐</p>	<p>๐</p>	<p>๐</p>	<p>*</p>

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>2.5.2. มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอกันตัง ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>1) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล หุ่นกระเต็น</p> <p>๒) กิจกรรม “ประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใส”</p> <p>2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคล ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>1) มาตรการดำเนินการสอนข้อเท็จจริงกรณีพบการ กระทำผิดและการร้องเรียน</p>	○	○	○	○	*
			○	○	○	○	*
			○	○	○	○	*
มติที่ ๒	รวม	...๔... มาตรการ ...๘...กิจกรรม. ...๔...โครงการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
3. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	3.1.1.จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๑).กิจกรรมจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร..อินต.. ทุ่งกระเต็น	๐	๐	๐	๐	*
		๒)โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างระดับ อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	*
		3.1.2.มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล การบริการงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไป ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ 1) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น”	๐	๐	๐	๐	*

		3.1.3. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ๑).กิจกรรมจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร. อนต. ทุ่งกระเต็น	○	○	○	○	*
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนใน การดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนใน ท้องถิ่น ๑)ชื่อโครงการ.โครงการจัดประชุมประชาคมจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ๒).กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลทุ่ง กระเต็น 3.2.2.มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	*

		<p>ร้องทุกได้โดยสะดวก</p> <p>1).กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น</p> <p>3.2.3. มีรายงานหรือแจ้งเป็นหลายลักษณะอักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>1). กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ</p>	○	○	○	○	*
			○	○	○	○	*
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>3.3.1.ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ</p> <p>1). มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น</p> <p>3.3.2.ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ</p> <p>1). มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็น</p>	○	○	○	○	*

		คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	○	○	○	○	*
		3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน 1) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น	○	○	○	○	*
ดีที่ ๓	รวม	...๒... มาตรการ ...๖...กิจกรรม.๒..โครงการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
4. การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ	4.1 มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	4.1.1.มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุม ภายในให้ผู้กำกับดูแล 1) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๒)....โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในและการ รายงานผลการตรวจสอบ	○	○	○	○	*
			○	○	○	○	*

ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น							
		<p>4.1.2.มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <p>1) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน</p> <p>๒) กิจกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต</p> <p>การดำเนินงานตามแผนและการติดตามประเมินผล</p>	○	○	○	○	*
			○	○	○	○	*
	4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	<p>4.2.1.ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</p> <p>1) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย.</p>	○	○	○	○	*
มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		4.2.2.ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล					

		<p>การบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์ จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>1). กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>4.2.3.ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล จัดหาพัสดุ</p> <p>1). กิจกรรมการจัดทวคณะกรรมาธิการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน</p>	○	○	○	○	*
			○	○	○	○	*
	4.3 การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	<p>4.3.1.ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p> <p>๑) โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น</p>	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		4.3.2.ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ ฝักใฝ่ฝ่ายใด ๑) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น	๐	๐	๐	๐	*
	4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	4.4.1.ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต 1) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน 4.4.2.บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ๑) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริต	๐	๐	๐	๐	*
มติที่ ๔	รวม	...๓... มาตรการ ...๕...กิจกรรม. ...๒...โครงการ					

หมายเหตุ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ ที่ทำเครื่องหมาย * จะนำเข้าสู่กระบวนการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ส่วนที่ 3

มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑.โครงการวันท้องถิ่นไทย

๒ หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอกำหนดให้วันที่ ๑๘ มีนาคม ของทุกปีเป็น “วันท้องถิ่นไทย” เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ได้ทรงกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้จัดตั้งตำบลท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาลแห่งแรก เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๔๔๘ นับเป็นจุดเริ่มต้นของการกระจายอำนาจการปกครองและเป็นการถือกำเนิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครั้งแรกในประเทศไทย

เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และเป็นสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงแจ้งให้จัดโครงการวันท้องถิ่นไทย เพื่อเข้าร่วมพิธี ฯ ณ บริเวณด้านหน้าศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ (หลังใหม่) และจัดกิจกรรมอันเป็นสาธารณะประโยชน์ในบริเวณพื้นที่ตำบลทุ่งกระเต็น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ได้ทรงกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้จัดตั้งตำบลขึ้นเป็นครั้งแรก ซึ่งนับเป็นจุดเริ่มต้นของการกระจายอำนาจการปกครองและเป็นการถือกำเนิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครั้งแรกในประเทศไทย และร่วมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
๓. พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
๔. พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ด้านหน้าศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖. วิธีดำเนินการ

ร่วมพิธีถวายราชสักการะ และกล่าวถวายราชสดุดีฯ จัดกิจกรรมอันเป็นสาธารณะประโยชน์ในบริเวณพื้นที่ตำบลทุ่งกระเต็น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกวันที่ ๑๘ มีนาคม ของทุกปี

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การดำเนินการตามรูปแบบและการพัฒนาการทำงาน ภายใต้องค์กรปกครองท้องถิ่น ให้เกิดประสิทธิภาพแก่พนักงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น ในทุกภาคส่วนโดยคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

โครงการที่ ๒

๑.โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคมในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชน

เป็นหลัก

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดตนและ
เป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม
จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วน
ตำบลทุ่งกระเต็น จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งกระเต็น ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เกิดการเรียนรู้
ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๓. เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๓. พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๔. พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖. วิธีดำเนินการ

๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณและแหล่งที่มา

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

โครงการที่ ๓

1. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

2. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

3.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.2 รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

6.3 ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

โครงการที่ ๑

1. กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำ ทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของ สังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดีและ กฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำ หรือไม่กระทำการใดอย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์กรบริหารส่วนตำบลทุกระดับ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุกระดับ ให้มีจิตสำนึกและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วน ตน

3.2 เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

3.3 เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์กร บริหารส่วนตำบลทุกระดับ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.4 เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วน ตำบลทุกระดับ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรบริหาร ส่วน ตำบลทุกระดับ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561 – 2564)

7. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

จัดทำคู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ส่วน

ท้องถิ่น เพื่อประกาศให้ทราบและคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ให้ถือปฏิบัติ

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการที่ ๑

1. กิจกรรมให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัวโดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2560 หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นจึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกักับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.2 เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๓.๓ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

3.๔ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

4. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำคู่มือคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและเพื่อถือปฏิบัติ

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. กิจกรรม “ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส”

2. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.25๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความมั่นใจในระบบราชการนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงได้กำหนดนโยบายและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติตามค้ำกับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส สำหรับงานบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
2. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต
3. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
4. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดบุรีรัมย์
5. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

3. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 ประกาศประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างน้อย 1 ฉบับ
- 4.2 มีการประกาศประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
- 4.3 มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประกาศประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
- 6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 6.3 จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.4 ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.5 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.7 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.8 รายงานผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

10. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี จำนวน 1 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

โครงการที่ ๑

๑.โครงการรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะมูลฝอยในครัวเรือนและชุมชน หมู่ ๑-๙ ตำบลทุ่งกระเต็น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้มอบนโยบายและแนวทางปฏิบัติราชการแก่ผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้บูรณาการ การทำงานร่วมกันทุกภาคส่วนในการรณรงค์กำจัดขยะ การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในชุมชน ถนน สถานที่สาธารณะ แหล่งท่องเที่ยว รวมทั้งการกำจัดผักตบชวา วัชพืช และสิ่งปฏิกูลในแม่น้ำลำคลอง และแหล่งน้ำอื่นๆ โดยให้ดำเนินการ อย่างต่อเนื่องตามโครงการ “เมืองสวย น้ำใส 1 ใน 8” กิจกรรมหลักของกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและรณรงค์ให้เกิดกระแสการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ กำหนดในเบื้องต้นที่จะให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ “จังหวัดสะอาด”

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงดำเนินงานโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายฯ จึงได้จัดทำ โครงการรณรงค์ ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอยในครัวเรือน และชุมชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างวินัยประชาชนในตำบลทุ่งกระเต็น ในการรักษาความสะอาดบ้านเรือน ของตนเอง และภายในชุมชน โดยการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ ที่ถูกต้องในการจัดการขยะมูลฝอย และการทิ้งขยะให้ถูกที่ถูกทาง การลดปริมาณขยะในชีวิตประจำวัน รวมถึงการเพิ่มการนำขยะมาใช้ใหม่

๒. เพื่อส่งเสริมบทบาทของหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน เครือข่ายต่างๆ ปัญหา และประชาชนในการร่วมรณรงค์รักษาความสะอาดบ้านเมือง

๓. เพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นแบบอย่างที่ดี แก่สังคม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณชน

๔. เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจ ในการกำจัดขยะมูลฝอยอย่างครบวงจร

๔. เป้าหมาย

รณรงค์ให้ความรู้การจัดการขยะมูลฝอยอย่างครบวงจร โดยทีมวิทยากร แก่ผู้นำชุมชน ซึ่งประกอบไปด้วย กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาตำบล อสม. ประชาชน ฯลฯ เพื่อชี้แจงโครงการ การดำเนินงานตามนโยบาย

เชิงปริมาณ

-สามารถจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ ที่สาธารณะ เป้าหมายของแต่ละหมู่บ้าน

เชิงคุณภาพ

-ประชาชนในตำบลทุ่งกระเต็น มีวินัยในการรักษาความสะอาดบ้านเมือง

-เกิดความตระหนัก และความตื่นตัวในการรักษาความสะอาด ของพื้นที่ตำบลทุ่งกระเต็น

-ปริมาณขยะในพื้นที่ ที่สาธารณะลดลง คุณภาพสิ่งแวดล้อมดีขึ้น ปลอดภัยจากมลภาวะ

เป็นพิษ ฯลฯ

๕. วิธีการดำเนินงาน

รณรงค์จัดการสิ่งแวดล้อม บริเวณบ้านเรือน และชุมชนให้สะอาด น่าอยู่ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง แหล่งน้ำสาธารณะสุขชุมชนในตำบลทุ่งกระเต็น ฯลฯ เน้นปลูกจิตสำนึกประชาชนตระหนักในการรักษาความสะอาด โดยกิจกรรมกำจัดขยะครั้งยิ่งใหญ่ในชุมชน เพื่อเป็นการสร้างกระแส และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันทั้งหมู่บ้าน

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

๗. สถานที่จัดกิจกรรม

ลงพื้นที่ชุมชนตำบลทุ่งกระเต็น ร่วมกันรณรงค์จัดการสิ่งแวดล้อมบริเวณบ้าน แต่ละครัวเรือนให้สะอาด

8. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนในตำบลทุ่งกระเต็น ตระหนักถึงการรักษาความสะอาดบ้านเรือนของตน และบริเวณชุมชนให้สะอาด มีสิ่งแวดล้อมที่ดี
๒. ประชาชนในตำบลทุ่งกระเต็น มีวินัยในการรักษาความสะอาดบ้านเมือง มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการจัดการขยะ และการทิ้งขยะให้ถูกที่ถูกทาง
๓. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดบ้านเมือง ถนน คูคลอง แหล่งน้ำ ฯลฯ ลดปริมาณขยะจากต้นทาง
๔. หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการเชิดชู ให้เป็นแบบอย่างที่ดี แก่สังคมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณชน

โครงการที่ ๒

๑.โครงการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ เพื่อจัดเก็บและประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการซึ่งทำหน้าที่บริหารจัดการในรูปแบบการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการในการทำงาน ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ในพื้นที่รับผิดชอบแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนเป็นประการสำคัญ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จัดทำโครงการออกบริการจัดเก็บภาษีและให้คำปรึกษาแนะนำการชำระภาษีต่าง ๆ นอกสถานที่ เพราะตระหนักถึงความสำคัญในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้านการชำระภาษี จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าว เป็นการเข้าถึงประชาชน ช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกในการให้บริการของทางราชการ ตอบสนองความต้องการของประชาชน ถือว่าเป็นนโยบายสำคัญของทางราชการ โดยมีเป้าหมายเพื่อออกให้บริการด้านการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการชำระภาษีต่าง ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจจัดเก็บรายได้ เป็น การสร้างความพึงพอใจกับราษฎร และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับรู้ข่าวสารและรับทราบถึงความต้องการ ระหว่าง ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารและประชาชน ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องดีของทางราชการ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการเสียภาษี เช่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่าง ๆ
2. เพื่อสร้างความประทับใจให้กับประชาชนที่ใช้บริการ
3. เพื่อเน้นระบบการจัดเก็บภาษีและการเพิ่มรายได้
4. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการจัดเก็บภาษี
5. เพื่อเป็นการเชิญชวนให้ประชาชนมาชำระภาษีตรงเวลา และกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการชำระภาษี

4. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งกระเต็น จำนวนหมู่บ้าน ที่อยู่ในเกณฑ์ต้องชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ รวมทั้งตำบลใกล้เคียงที่มีเขตติดต่อกับตำบลทุ่งกระเต็น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖. วิธีการดำเนินการ

1. จัดส่งหนังสือแจ้งให้กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน /สมาชิกอบต. ทำการประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว
2. ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ประกาศวิทยุชุมชน
3. ออกเก็บภาษีตามหมู่บ้าน ทั้ง ๘ หมู่บ้าน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประชาชนที่ได้เสียภาษีเกิดความประทับใจในการให้บริการ และให้ความร่วมมือใน ด้านต่าง ๆ กับองค์กรเป็นอย่างดี
2. สร้างความสะดวกสบายให้กับผู้เสียภาษี
3. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นเพิ่มมากขึ้น
4. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการชำระภาษีมากขึ้น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการที่ ๑

๑.โครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้ผ่านการพิสูจน์มานานและสร้างผลสำเร็จอย่างมากมาโดยมีผู้น้อมนำมาทดลองปฏิบัติจนประสบความสำเร็จและเข้าใจอย่างถ่องแท้ว่าไม่ใช่เพียงการสร้างความปลอดภัยพอกินเท่านั้น แต่ยังสามารถสร้างรายได้ให้มีความมั่นคงในอาชีพได้อีกด้วย ซึ่งแนวคิดในการแก้ปัญหาความยากจนของรัฐบาลคือ ปัญหา บวก เงิน เมื่อชาวบ้านมีปัญหา รัฐบาลจะมอบเงินให้มาช่วยแก้ปัญหาแบบยั่งยืน แนวทางให้ยึดหลักพึ่งตนเอง ลดการพึ่งพาจากภายนอก ซึ่งเศรษฐกิจพอเพียงในขั้นต้นคือ การพออยู่ พอกิน พอใช้ เมื่อชุมชนพึ่งตนเองได้แล้ว ก็หมายถึงว่าได้พ้นจากความยากจนแล้ว จากนั้นก็จะสามารถก้าวต่อไปในระดับที่ก้าวหน้าได้โดยนำผลผลิตที่เหลือใช้มาแปรรูปให้เกิดเป็นการต่อยอด สร้างรายได้เพิ่มเติม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งส่งเสริมให้เกษตรกรสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ลดรายจ่าย เกิดการออม เพื่อให้ประชาชนได้สำนึกถึงถิ่นฐานบ้านเกิด มีสภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ยั่งยืนพอเพียง “การปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ” เป็นแนวคิดทางเกษตรอย่างหนึ่งที่น่าหลักการของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับการผลิตผักปลอดสารพิษ ทั้งนี้เพราะระบบการผลิตผักสวนครัวปลอดสารพิษนั้น กล่าวคือ ไม่มีการใช้ปุ๋ยเคมี และไม่ใช้สารเคมีต่างๆ ทั้งยาฆ่าแมลง และยาปราบศัตรูพืช แต่จะอาศัยการบริหารจัดการทรัพยากรของเกษตรกรที่มีอยู่อย่างจำกัด ทำให้การเกษตรดังกล่าวมีรูปแบบของการพึ่งพาตนเองมากที่สุด เนื่องจากสภาพพื้นที่ของหมู่บ้านในเขตตำบล หุงกระเต็นเป็นสังคมชนบท วิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนมีปัจจัยสนับสนุนในด้านต่างๆ ที่เหมาะสมกับการผลิตผักปลอดสารพิษไว้บริโภคในครัวเรือนค่อนข้างมาก และผักปลอดสารพิษยังเป็นสินค้าเกษตรที่มีความต้องการสูงเช่นกัน อีกทั้งปัจจุบันผู้บริโภคได้ให้ความสนใจในสินค้าเกษตรปลอดภัยมากขึ้น เพราะประชาชนส่วนใหญ่เริ่มใส่ใจในสุขภาพของตนเอง โดยป้องกันตนเองจากสารเคมีที่จะเข้าสู่ร่างกายจากอาหาร โดยเฉพาะสารเคมีที่มาจากผักที่บริโภคในปัจจุบัน อีกทั้งสามารถพัฒนาองค์ความรู้สู่การผลิตผักปลอดสารพิษ เพื่อจำหน่ายสร้างรายได้ให้กับครอบครัว ถึงแม้จะไม่ผลิตเป็นอาชีพหลัก ก็สามารถผลิตเป็นอาชีพเสริมให้กับครอบครัวได้ ก็จะทำให้เศรษฐกิจของครัวเรือนดีขึ้น สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ โดยไม่ก่อหนี้สินให้กับครอบครัว ตรงกับแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว องค์การบริหารส่วนตำบลหุงกระเต็น ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดโครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนหรือเกษตรกรได้ผลิตอาหารไว้บริโภคและมีอาชีพเสริมในครอบครัว เป็นการสร้างรายได้ ลดรายจ่ายในครอบครัว และเป็นส่งเสริมการ ลดและเลิก การใช้สารเคมีในการผลิตพืชโดยเฉพาะพืชอาหาร โดยการจัดอบรมเพื่อให้ความรู้ สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมและสนับสนุนให้หมู่บ้านดำเนินการปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษไว้บริโภคในครัวเรือนเป็นที่ประจักษ์ และสามารถต่อยอดเป็นหมู่บ้านตัวอย่างในการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติได้

๓. วัตถุประสงค์การ

๑. เพื่อปลูกสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีหมู่บ้านต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษบริโภคในครัวเรือน
๔. เพื่อสร้างความสามัคคีในกลุ่มชุมชนและส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเพื่อสร้างอาชีพเสริม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในตำบลทุ่งกระเต็นหรือ กลุ่มอาชีพ กลุ่มเกษตรกร ต่างๆ

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมผู้นำหมู่บ้าน ชี้แจงและคัดเลือกหมู่บ้านเป้าหมาย จำนวน ๑ หมู่บ้าน
๒. จัดฝึกอบรมให้ความรู้ และการสร้างจิตสำนึกแก่ประชาชนหรือกลุ่มอาชีพ
๓. จัดหา วัสดุ อุปกรณ์ ปัจจัยการผลิต เช่น เมล็ดพันธุ์ผัก ฯลฯ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนตามหมู่บ้านเป้าหมายปลูกผักสวนครัวปลอดสารพิษ
๔. จัดตั้งหมู่บ้านเป้าหมายเป็นแหล่งเรียนรู้และประชาสัมพันธ์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๘. งบประมาณ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนผู้ร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ประชาชนผู้ร่วมโครงการเป็นต้นแบบแก่ครัวเรือนข้างเคียงในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้
๓. เป็นแหล่งเรียนรู้ในโดยเป็นหมู่บ้านต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการที่ ๑

๑.โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและประเพณีแห่เทียนพรรษา

๒.หลักการและเหตุผล

พระพุทธศาสนาเป็นศาสนาประจำชาติไทย และเป็นศูนย์รวมทางจิตใจของชาวพุทธ คนไทยส่วนใหญ่ นับถือพระพุทธศาสนา และได้นำเอาหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้าเป็นหลักสำคัญในการดำรงชีวิต ทำให้สังคมไทยอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ชีวิตคนไทยผูกพันกับพุทธศาสนา จึงมีอิทธิพลต่อ วิถีชีวิตของคนไทยหลายประการ ได้แก่ ด้านอุปนิสัย เช่น ความกตัญญูกตเวที การเคารพเชื่อฟังผู้ใหญ่ การให้อภัย ความเมตตาความกรุณา

เป็นต้น ซึ่งอุปนิสัยเหล่านี้ได้ถูกปลูกฝังจากการอบรมสั่งสอนตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้ามาตั้งแต่วัยเด็ก ด้านประเพณีและวัฒนธรรม ส่วนใหญ่ล้วนแต่มีรากฐานมาจากพุทธศาสนาทั้งสิ้น วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา เป็นวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันเข้าพรรษานั้นซึ่งเป็นเวลาที่พระภิกษุได้หยุดพักหลังจากเดินทางไปเผยแผ่พระพุทธศาสนาเป็นเวลา 8 - 9 เดือน และจะได้ใช้เวลาในช่วงดังกล่าว ประพฤติปฏิบัติธรรมและศึกษาเล่าเรียนพระธรรมวินัย ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับการสอนพระธรรมให้แก่ประชาชนหลังจากหมดฤดูฝนแล้ว ซึ่งในวันนี้ พุทธศาสนิกชนจะจัดเครื่องสักการบูชา เครื่องจตุปัจจัยพร้อมทั้งผ้าอาบน้ำฝน เพื่อถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ และกิจกรรมสำคัญที่พุทธศาสนิกชนร่วมกันกระทำในวันเข้าพรรษา คือการร่วมทำบุญตักบาตร, แห่เทียนเข้าพรรษา, ถวายเทียนพรรษา ฟังธรรมเทศนา รักษาศีล งดเว้นอบายมุขต่าง ๆ และประเพณีหนึ่งที่ชาวพุทธยึดถือและปฏิบัติสืบต่อกันมาตั้งแต่สมัยพุทธกาล คือการถวายเทียนเข้าพรรษาให้แก่วัดต่างๆ เพื่อประโยชน์แก่พระสงฆ์ได้ใช้ตลอดไตรมาส ในพรรษา และประเพณีแห่เทียน เป็นประเพณีไทยที่มีความเป็นเอกลักษณ์มีความงดงามและเป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นถึงความผูกพันของชุมชนท้องถิ่น โดยดั้งเดิมชาวบ้านร่วมบริจาคเทียนเพื่อนำมาหลอมเป็นเทียนเล่มใหญ่เป็นการแสดงออกถึงความสามัคคีกลมเกลียวกันในหมู่คณะ รวมถึงการแสดงภูมิปัญญาชาวบ้านที่มีฝีมือทางช่าง มีความรู้ความชำนาญในการแกะสลักลวดลายลงบนต้นเทียนที่ใช้ในขบวนแห่ เป็นการผสมผสานความคิดระหว่างคนรุ่นเก่ากับคนรุ่นใหม่ โดยมีเป้าหมายร่วมกันคือการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น แต่ปัจจุบันนี้ซึ่งเป็นสังคมที่ดิ้นรนเพื่อการดำรงชีวิต ประเพณีวิถีชีวิตวัฒนธรรมดังกล่าวได้ลดลงและได้มีการเปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัยตามกระแสโลกที่มีการเปลี่ยนแปลง

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 มาตรา 67 (5) (8) มาตรา 68 (12) กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และ บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญ จึงได้จัดให้มี โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและประเพณีแห่เทียนพรรษา ขึ้น โดยเป็นการร่วมจัดกิจกรรมระหว่างวัดในตำบล โรงเรียน และประชาชนตำบลทุกระดับ เพื่อให้เด็กและเยาวชนประชาชนได้เกิดความรัก ความ ห่วงแหน ปลูกฝังค่านิยมที่ดี ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น อันดีงามของชาติ และของตำบลทุกระดับ ให้คงอยู่สืบไป

๓.วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชน และพุทธศาสนิกชน ได้เรียนรู้เกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนของศาสนาพุทธ เพื่อจะสามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยมที่ดีให้กับเด็ก เยาวชน ประชาชน ในการนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้ามาปรับใช้ในการดำรงชีวิต
3. เพื่อส่งเสริมให้เด็กเยาวชนประชาชน และพุทธศาสนิกชน ให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมทางศาสนาพุทธให้คงอยู่สืบไป
4. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีสมานฉันท์ ประองดองกันในท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาชุมชนในด้านต่าง ๆ

๔.เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการประมาณ จำนวน 500 คน ประกอบด้วย

1. จัดอบรมให้ความรู้เด็ก เยาวชนและประชาชน หลักธรรมคำสั่งสอน ทางพระพุทธศาสนา และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดลานวัด และสถานที่สาธารณะ จำนวน 200 คน
2. เด็ก เยาวชน ประชาชนตำบลทุ่งกระเต็นที่เข้าร่วมขบวนแห่เทียนพรรษา จำนวน 300 คน
3. พระภิกษุสงฆ์ที่จำพรรษาในวัด เขตตำบลทุ่งกระเต็น

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. เด็ก เยาวชน มีคุณธรรมจริยธรรม นำหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้ามาปรับใช้ในการดำรงชีวิต
๒. เด็กเยาวชนประชาชน และพุทธศาสนิกชน มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมทางศาสนาพุทธ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖.วิธีการดำเนินการ

1. ขออนุมัติโครงการ
2. ประสานหน่วยงานต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์โครงการ
3. ดำเนินงานตามโครงการซึ่งมีกิจกรรมดังนี้
 - 3.1 อบรมให้ความรู้ หลักธรรมคำสั่งสอน ทางพระพุทธศาสนา และชมนิทรรศการทางพระพุทธศาสนาและความเป็นมาประเพณีแห่เทียนพรรษา
 - 3.2 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดลานวัด และสถานที่สาธารณะ
4. ดำเนินการกิจกรรมแห่เทียนพรรษาดังนี้
 - 4.1 การประกวดขบวนแห่เทียนพรรษาแต่ละหมู่บ้าน
 - 4.2 ชมนิทรรศการทางพระพุทธศาสนา
 - ๔.๓ กิจกรรมถวายเทียนพรรษาวัดในตำบลทุ่งกระเต็น
๕. การประเมินผลโดย แบบสอบถาม/การสังเกตพฤติกรรม
๖. สรุปผลกิจกรรม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม 256๑

๘.งบประมาณ

แผนงานศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

๙.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เด็กและเยาวชนประชาชนประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสั่งสอนเพื่อเป็นคนดีของสังคม
2. เด็ก เยาวชนและประชาชนได้พัฒนาตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมด้วยการฟัง และปฏิบัติธรรม

3. พุทธศาสนิกชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมทางศาสนาพุทธให้คงอยู่ต่อไป
4. ท้องถิ่นมีความปรองดองสามัคคีสมานฉันท์ ปรองดองกันในท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาชุมชนให้ยั่งยืนด้านต่างต่อไป ๆ

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๑

๑.โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและประเพณีแห่เทียนพรรษา

๒.หลักการและเหตุผล

พระพุทธศาสนาเป็นศาสนาประจำชาติไทย และเป็นศูนย์รวมทางจิตใจของชาวพุทธ คนไทยส่วนใหญ่ นับถือพระพุทธศาสนา และได้นำเอาหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้าเป็นหลักสำคัญในการดำรงชีวิต ทำให้สังคมไทยอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ชีวิตคนไทยผูกพันกับพุทธศาสนา จึงมีอิทธิพลต่อวิถีชีวิตของคนไทยหลายประการ ได้แก่ ด้านอุปนิสัย เช่น ความกตัญญูตถเวที การเคารพเชื่อฟังผู้ใหญ่ การให้อภัย ความเมตตาความกรุณา เป็นต้น ซึ่งอุปนิสัยเหล่านี้ได้ถูกปลูกฝังจากการอบรมสั่งสอนตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้ามาตั้งแต่วัยเด็ก ด้านประเพณีและวัฒนธรรม ส่วนใหญ่ล้วนแต่มีรากฐานมาจากพุทธศาสนาทั้งสิ้น วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา เป็นวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันเข้าพรรษานั้นซึ่งเป็นเวลาที่พระภิกษุได้หยุดพักหลังจากเดินทางไปเผยแผ่พระพุทธศาสนาเป็นเวลา 8 – 9 เดือน และจะได้ใช้เวลาในช่วงดังกล่าว ประพฤติปฏิบัติธรรมและศึกษาเล่าเรียนพระธรรมวินัย ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับการสอนพระธรรมให้แก่ประชาชนหลังจากหมดฤดูฝนแล้ว ซึ่งในวันนี้พุทธศาสนิกชนจะจัดเครื่องสักการบูชา เครื่องจตุปัจจัยพร้อมทั้งผ้าอาบน้ำฝน เพื่อถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ และกิจกรรมสำคัญที่พุทธศาสนิกชนร่วมกันกระทำในวันเข้าพรรษา คือการร่วมทำบุญตักบาตร, แห่เทียนเข้าพรรษา, ถวายเทียนพรรษา ฟังธรรมเทศนา รักษาศีล งดเว้นอบายมุขต่าง ๆ และประเพณีหนึ่งที่ชาวพุทธยึดถือและปฏิบัติสืบต่อกันมาตั้งแต่สมัยพุทธกาล คือการถวายเทียนเข้าพรรษาให้แก่วัดต่างๆ เพื่อประโยชน์แก่พระสงฆ์ได้ใช้ตลอดไตรมาสในพรรษา และประเพณีแห่เทียน เป็นประเพณีไทยที่มีความเป็นเอกลักษณ์มีความงดงามและเป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นถึง

ความผูกพันของชุมชนท้องถิ่น โดยดั้งเดิมชาวบ้านร่วมบริจาคเทียนเพื่อนำมาหลอมเป็นเทียนเล่มใหญ่เป็นการแสดงออกถึงความสามัคคีกลมเกลียวกันในหมู่คณะ รวมถึงการแสดงภูมิปัญญาชาวบ้านที่มีฝีมือทางช่างมีความรู้ความชำนาญในการแกะสลักลวดลายลงบนต้นเทียนที่ใช้ในขบวนแห่ เป็นการผสมผสานความคิดระหว่างคนรุ่นเก่ากับคนรุ่นใหม่ โดยมีเป้าหมายร่วมกันคือการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น แต่ปัจจุบันนี้ซึ่งเป็นสังคมที่ตื่นรนเพื่อการดำรงชีวิต ประเพณีวิถีชีวิตวัฒนธรรมดังกล่าวได้ลดลงและได้มีการเปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัยตามกระแสโลกที่มีการเปลี่ยนแปลง

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 มาตรา 67 (5) (8) มาตรา 68 (12) กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และ บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญ จึงได้จัดให้มี โครงการส่งเสริม พระพุทธศาสนาและประเพณีแห่เทียนพรรษา ขึ้น โดยเป็นการร่วมจัดกิจกรรมระหว่างวัดในตำบล โรงเรียน และ ประชาชนตำบลทุกระดับ เพื่อให้เด็กและเยาวชนประชาชนได้เกิดความรัก ความหวงแหน ปลูกฝังค่านิยมที่ดี ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น อันดีงามของชาติ และของตำบลทุกระดับ ให้คงอยู่สืบไป

๓.วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชน และพุทธศาสนิกชน ได้เรียนรู้เกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนของศาสนาพุทธ เพื่อจะสามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยมที่ดีให้กับเด็ก เยาวชน ประชาชน ในการนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้ามาปรับใช้ในการดำรงชีวิต
3. เพื่อส่งเสริมให้เด็กเยาวชนประชาชน และพุทธศาสนิกชน ให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมทางศาสนาพุทธให้คงอยู่สืบไป
4. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีสมานฉันท์ ประองดองกันในท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาชุมชนในด้านต่าง ๆ

๔.เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการประมาณ จำนวน 500 คน ประกอบด้วย

1. จัดอบรมให้ความรู้เด็ก เยาวชนและประชาชน หลักธรรมคำสั่งสอน ทางพระพุทธศาสนา และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดลานวัด และสถานที่สาธารณะ จำนวน 200 คน
2. เด็ก เยาวชน ประชาชนตำบลทุกระดับที่เข้าร่วมขบวนแห่เทียนพรรษา จำนวน 300 คน
3. พระภิกษุสงฆ์ที่จำพรรษาในวัด เขตตำบลทุกระดับ

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. เด็ก เยาวชน มีคุณธรรมจริยธรรม นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้ามาปรับใช้ในการดำรงชีวิต
๒. เด็กเยาวชนประชาชน และพุทธศาสนิกชน มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมทางศาสนาพุทธ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

๖.วิธีการดำเนินการ

1. ขออนุมัติโครงการ
2. ประสานหน่วยงานต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์โครงการ
3. ดำเนินงานตามโครงการซึ่งมีกิจกรรมดังนี้
 - 3.1 อบรมให้ความรู้ หลักธรรมคำสั่งสอน ทางพระพุทธศาสนา และชมนิทรรศการทางพระพุทธศาสนาและความเป็นมาประเพณีแห่เทียนพรรษา
 - 3.2 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดลานวัด และสถานที่สาธารณะ
4. ดำเนินการกิจกรรมแห่เทียนพรรษาดังนี้
 - 4.1 การประกวดขบวนแห่เทียนพรรษาแต่ละหมู่บ้าน
 - 4.2 ชมนิทรรศการทางพระพุทธศาสนา
 - ๔.๓ กิจกรรมถวายเทียนพรรษาวัดในตำบลทุ่งกระเต็น
๕. การประเมินผลโดย แบบสอบถาม/การสังเกตพฤติกรรม
๖. สรุปผลกิจกรรม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม 256๑

๘.งบประมาณ

แผนงานศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

๙.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เด็กและเยาวชนประชาชนประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสั่งสอนเพื่อเป็นคนดีของสังคม
2. เด็ก เยาวชนและประชาชนได้พัฒนาตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมด้วยการฟัง และ ปฏิบัติธรรม
3. พุทธศาสนิกชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมทางศาสนาพุทธ ให้คงอยู่ต่อไป
4. ท้องถิ่นมีความปรองดองสามัคคีสามานฉันท์ ปรองดองกันในท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การ ร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาชุมชนให้ยั่งยืนด้านต่างต่อไป ๆ

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสำนึกสาธารณะ

โครงการที่ ๑

๑.โครงการ ปลุกหญ้าแฝกป้องกันการพังทลายของดิน อนุรักษ์ดินและน้ำ ลดภาวะโลกร้อน

๒.หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดินและสภาพแวดล้อม ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลต่อ
เนื่องมาจากทรัพยากรป่าไม้ถูกทำลาย โดยฝีมือมนุษย์ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การเกษตรกรรม อุตสาหกรรมและ
โครงการพัฒนาภาครัฐและเอกชน กิจกรรมของมนุษย์เหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม เช่น ทรัพยากรดินเสื่อมโทรมขาดความอุดมสมบูรณ์ แหล่งน้ำเสื่อมโทรมจากการพังทลายของดิน เป็นต้น

อ่างเก็บน้ำทุ่งกระเต็น และแหล่งน้ำสาธารณะ ตำบลทุ่งกระเต็น นับว่าเป็นพื้นที่เสี่ยงต่อความเสื่อม
โทรมทรัพยากรของดินและน้ำเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากมีโครงการขุดลอก และก่อสร้างถนนรอบอ่างเก็บน้ำใหม่ ซึ่งเสี่ยง
ต่อการพังทลายของดิน และแหล่งน้ำเสื่อมโทรมจากการพังทลายของดิน ส่งผลกระทบต่อทรัพยากรสัตว์น้ำในอ่างเก็บ
น้ำ จึงจำเป็นต้องดำเนินการปลูกหญ้าแฝกเพื่อป้องกันการพังทลายของดิน เพื่อเป็นการอนุรักษ์ดินและ
แหล่งน้ำรวมทรัพยากรสัตว์น้ำ รวมถึงสภาพแวดล้อมรอบอ่างเก็บน้ำทุ่งกระเต็น และแหล่งน้ำสาธารณะ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงได้จัดทำโครงการปลูกหญ้าแฝกป้องกันการพังทลาย
ของดิน อนุรักษ์ดินและน้ำ ลดภาวะโลกร้อน โดยดำเนินการในพื้นที่รอบอ่างเก็บน้ำทุ่งกระเต็น และแหล่งน้ำสาธารณะ
โดยมีกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล เกษตรกร ชาวชน สมาชิก อบต. หมอдинอาสา ผู้แทน
เกษตรกรในพื้นที่ ร่วมกันปลูกหญ้าแฝกและได้รับทราบถึงประโยชน์ของหญ้าแฝก การนำหญ้าแฝกไปใช้ประโยชน์
เพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและป้องกันการพังทลายของดิน

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อรำลึก และเชิดชูพระเกียรติในหลวงรัชกาลที่ ๙ ผู้ทรงเป็น “พระบิดาแห่งการอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม”

๓.เพื่อสนองแนวพระราชดำริในการดำเนินงานรณรงค์การใช้หญ้าแฝกในการอนุรักษ์ พันธุ์ และ
พัฒนาทรัพยากรดิน ทรัพยากรน้ำ และสภาพแวดล้อม

๔.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรู้จักการใช้ประโยชน์จากหญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและน้ำ และปรับปรุง
สภาพแวดล้อม รวมถึงการนำหญ้าแฝกไปใช้ประโยชน์อื่นๆ

๕.เพื่อป้องกันการพังทลายของดิน อนุรักษ์ดินและน้ำ รอบบริเวณอ่างเก็บน้ำทุ่งกระเต็น และแหล่ง
น้ำสาธารณะ

๖.เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๔.เป้าหมาย

เพื่อป้องกันการเสื่อมโทรมจากการพังทลายของดิน ส่งผลกระทบต่อทรัพยากรสัตว์น้ำในอ่างเก็บน้ำ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณอ่างเก็บน้ำทุ่งกระเต็นและแหล่งน้ำสาธารณะ

๖.วิธีดำเนินการ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นจัดประชุมชี้แจงผู้นำหมู่บ้าน หมอдин และผู้เกษตรกร

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๓. ประสานขอรับการสนับสนุนกล้าหญ้าแฝกจากสำนักงานพัฒนาที่ดินจังหวัดบุรีรัมย์

๔. ดำเนินจัดกิจกรรมปลูกหญ้าแฝก ณ สถานที่ดำเนินโครงการ

๕. รายงานผลการปฏิบัติงานต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนและผู้เข้าร่วมงานสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ในฐานะที่ทรงเป็นผู้ริเริ่มการใช้หญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อม
๒. ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐ ประสานความร่วมมือและพร้อมใจกันปลูกหญ้าแฝก ป้องกันการพังทลายของดิน เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๓. เกษตรกรได้รับความรู้และคุ้นเคยกับการปลูกหญ้าแฝก ทำให้การส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากหญ้าแฝกสามารถทำได้ง่ายขึ้น และยอมรับมาตรการการอนุรักษ์ดินและน้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมโดยใช้หญ้าแฝกมากขึ้น
๔. ระบบรากหญ้าแฝกสามารถลดการพังทลายของดินของอ่างเก็บน้ำทุ่งกระเต็น โดยเฉพาะจุดที่มีความลาดชัน เช่น ไหล่ถนน ขอบอ่างเก็บน้ำ ขณะเดียวกันระบบรากหญ้าแฝกสามารถดักตะกอนดินที่ไหลลงสู่อ่างเก็บน้ำ เป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ทรัพยากรดิน และสภาพแวดล้อม และรักษาระบบนิเวศน้ำอีกด้วย

โครงการที่ ๒

๑.โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและประเพณีแห่เทียนพรรษา

๒.หลักการและเหตุผล

พระพุทธศาสนาเป็นศาสนาประจำชาติไทย และเป็นศูนย์รวมทางจิตใจของชาวพุทธ คนไทยส่วนใหญ่นับถือพระพุทธศาสนา และได้นำเอาหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้าเป็นหลักสำคัญในการดำรงชีวิต ทำให้สังคมไทยอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ชีวิตคนไทยผูกพันกับพุทธศาสนา จึงมีอิทธิพลต่อ วิถีชีวิตของคนไทยหลายประการ ได้แก่ ด้านอุปนิสัย เช่น ความกตัญญูกตเวที การเคารพเชื่อฟังผู้ใหญ่ การให้อภัย ความเมตตาความกรุณา เป็นต้น ซึ่งอุปนิสัยเหล่านี้ได้ถูกปลูกฝังจากการอบรมสั่งสอนตามหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้ามาตั้งแต่วัยเด็กด้านประเพณีและวัฒนธรรม ส่วนใหญ่ล้วนแต่มีรากฐานมาจากพุทธศาสนาทั้งสิ้น วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษาเป็นวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันเข้าพรรษานั้นซึ่งเป็นเวลาที่พระภิกษุได้หยุดพักหลังจากเดินทางไปเผยแผ่พระพุทธศาสนาเป็นเวลา 8 – 9 เดือน และได้ใช้เวลาในช่วงดังกล่าว ประพฤติปฏิบัติธรรมและศึกษาเล่าเรียนพระธรรมวินัย ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับการสอนพระธรรมให้แก่ประชาชนหลังจากหมดฤดูฝนแล้ว ซึ่งในวันนี้พุทธศาสนิกชนจะจัดเครื่องสักการบูชา เครื่องจุดปัจจัยพร้อมทั้งผ้าอาบน้ำฝน เพื่อถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ และกิจกรรมสำคัญที่พุทธศาสนิกชนร่วมกันกระทำในวันเข้าพรรษา คือการร่วมทำบุญตักบาตร, แห่เทียนเข้าพรรษา, ถวายเทียนพรรษา ฟังธรรมเทศนา รักษาศีล งดเว้นอบายมุขต่าง ๆ และประเพณีหนึ่งที่ชาวพุทธยึดถือและปฏิบัติสืบต่อกันมาตั้งแต่สมัยพุทธกาล คือการถวายเทียนเข้าพรรษาให้แก่วัดต่างๆ เพื่อประโยชน์แก่พระสงฆ์ได้ใช้ตลอดไตรมาสในพรรษา และประเพณีแห่เทียน เป็นประเพณีไทยที่มีความเป็นเอกลักษณ์มีความงดงามและเป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นถึงความผูกพันของชุมชนท้องถิ่น โดยดั้งเดิมชาวบ้านร่วมบริจาคเทียนเพื่อนำมาหลอมเป็นเทียนเล่มใหญ่เป็นการ

แสดงออกถึงความสามัคคีกลมเกลียวกันในหมู่คณะ รวมถึงการแสดงภูมิปัญญาชาวบ้านที่มีฝีมือทางช่างมีความรู้ความชำนาญในการแกะสลักลอยลงบนต้นเทียนที่ใช้ในขบวนแห่ เป็นการผสมผสานความคิดระหว่างคนรุ่นเก่ากับคนรุ่นใหม่ โดยมีเป้าหมายร่วมกันคือการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น แต่ปัจจุบันนี้ซึ่งเป็นสังคมที่ดิ้นรนเพื่อการดำรงชีวิต ประเพณีวิถีชีวิตวัฒนธรรมดังกล่าวได้ลดลงและได้มีการเปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัยตามกระแสโลกที่มีการเปลี่ยนแปลง

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 มาตรา 67 (5) (8) มาตรา 68 (12) กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และ บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญ จึงได้จัด ให้มีโครงการส่งเสริม พระพุทธศาสนาและประเพณีแห่เทียนพรรษา ขึ้น โดยเป็นการร่วมจัดกิจกรรมระหว่างวัดในตำบล โรงเรียน และ ประชาชนตำบลทุกระดับ เพื่อให้เด็กและเยาวชนประชาชนได้เกิดความรัก ความหวงแหน ปลูกฝังค่านิยมที่ดี ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น อันดีงามของชาติ และของตำบลทุกระดับ ให้คงอยู่สืบไป

๓.วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชน และพุทธศาสนิกชน ได้เรียนรู้เกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนของศาสนาพุทธ เพื่อจะสามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยมที่ดีให้กับเด็ก เยาวชน ประชาชน ในการนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้ามาปรับใช้ในการดำรงชีวิต
3. เพื่อส่งเสริมให้เด็กเยาวชนประชาชน และพุทธศาสนิกชน ให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมทางศาสนาพุทธให้คงอยู่สืบไป
4. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีสมานฉันท์ ประองดองกันในท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาชุมชนในด้านต่าง ๆ

๔.เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการประมาณ จำนวน 500 คน ประกอบด้วย

- 1.จัดอบรมให้ความรู้เด็ก เยาวชนและประชาชน หลักธรรมคำสั่งสอน ทางพระพุทธศาสนา และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดลานวัด และสถานที่สาธารณะ จำนวน 200 คน
- 2.เด็ก เยาวชน ประชาชนตำบลทุกระดับที่เข้าร่วมขบวนแห่เทียนพรรษา จำนวน 300 คน
3. พระภิกษุสงฆ์ที่จำพรรษาในวัด เขตตำบลทุกระดับ

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๔.เด็ก เยาวชน มีคุณธรรมจริยธรรม นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้ามาปรับใช้ในการดำรงชีวิต
- ๕.เด็กเยาวชนประชาชน และพุทธศาสนิกชน มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมทางศาสนาพุทธ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖.วิธีการดำเนินการ

1. ขออนุมัติโครงการ
2. ประสานหน่วยงานต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์โครงการ
3. ดำเนินงานตามโครงการซึ่งมีกิจกรรมดังนี้

3.1 อบรมให้ความรู้ หลักธรรมคำสั่งสอน ทางพระพุทธศาสนา และชมนิทรรศการทางพระพุทธศาสนาและความเป็นมาประเพณีแห่เทียนพรรษา

3.2 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดลานวัด และสถานที่สาธารณะ

4. ดำเนินการกิจกรรมแห่เทียนพรรษาดังนี้

4.1 การประกวดขบวนแห่เทียนพรรษาแต่ละหมู่บ้าน

4.2 ชมนิทรรศการทางพระพุทธศาสนา

๔.๓ กิจกรรมถวายเทียนพรรษาวัดในตำบลทุ่งกระเต็น

๕. การประเมินผลโดย แบบสอบถาม/การสังเกตพฤติกรรม

๖. สรุปผลกิจกรรม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม 256๑

๘.งบประมาณ

แผนงานศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

๙.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เด็กและเยาวชนประชาชนประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสั่งสอนเพื่อเป็นคนดีของสังคม
2. เด็ก เยาวชนและประชาชนได้พัฒนาตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมด้วยการฟัง และ ปฏิบัติธรรม
3. พุทธศาสนิกชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมทางศาสนาพุทธ ให้คงอยู่ต่อไป
4. ท้องถิ่นมีความปรองดองสามัคคีสมานฉันท์ ปรองดองกันในพื้นที่ อันจะนำไปสู่การ ร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาชุมชนให้ยั่งยืนด้านต่างต่อไป ๆ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

โครงการที่ ๑

๑. กิจกรรม “ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส”

2. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.25๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่าดีศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความมั่นใจในระบบราชการนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงได้กำหนดนโยบายและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส สำหรับงานบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

2. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต

3. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

4. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดบุรีรัมย์

5. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

3. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 ประกาศประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างน้อย 1 ฉบับ

4.2 มีการประกาศประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง

4.3 มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประกาศประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

6.3 จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.4 ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.5 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.7 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.8 รายงานผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

10. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย

1 ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี จำนวน 1 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

โครงการที่ ๑

๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

2. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงาน ด้าน
บริหารงานบุคคล

3.4 เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล
ให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จำนวน 1
มาตรการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/
เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

6.2 นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

6.3 ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

6.4 ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

6.5 สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 มาตรการ

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

10.2 ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า 90 %

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงาน

บุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ 3

- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการ
ทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

โครงการที่ ๒

1. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งกระเต็น

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับ ฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- 3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- 3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จำนวน 3 ฉบับ ประกอบด้วย

- (1) นายก มอบหมายให้รองนายก
- (2) นายก มอบหมายให้ปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ
- (3) ปลัด มอบหมายรองปลัดและให้หัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุก เดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

โครงการที่ ๓

1. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

2. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล

6.3 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.4 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลทุกกระชั้น รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกกระชั้น

6.5 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลทุกกระชั้นพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอมา

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุกกระชั้น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

โครงการที่ ๑

1. กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

2. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุกกระชั้น จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกกระชั้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

3.2 เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

10.2 ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

10.3 เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

โครงการที่ ๒

1. กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี 2535 และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง

3.2 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร

3.3 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

3.4 เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

3.5 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ

3.6 เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 ผู้อำนวยการกองคลัง
- 4.2 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 6.2 จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- 6.3 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- 6.4 สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 6.5 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- 6.6 รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- 6.7 เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- 10.2 ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- 10.3 ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

โครงการที่ ๑

1. โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ

จัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในพื้นที่ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้นประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ประกอบกับจังหวัด แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน ผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ ของตัวชี้วัดที่ 1 มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
- 3.2 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- 3.3 เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
- 3.4 เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ จำนวน 1 ครั้ง ต่อปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตตำบลทุกระดับ

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ
- 6.2 ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตามรูปแบบที่กำหนด
- 6.3 สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

6.4 ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

6.5 ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

6.6 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จำนวน 1 ฉบับ

10.2 ผลผลิต

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

โครงการที่ ๒

1. กิจกรรมการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่จังหวัดบุรีรัมย์ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบถึงการประกาศใช้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และศึกษาเนื้อหาสาระสำคัญของทางพระราชบัญญัติดังกล่าว รวมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจภารกิจต่างๆอันเกี่ยวกับการอนุญาตเพื่อเตรียมความพร้อมจัดทำคู่มือประชาชนให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนของสำนักงาน ก.พ.ร นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑.การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับกระบวนการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับผิดชอบ/เทศบัญญัติขึ้นเองทุกกระบวนการ

๒.จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนที่มีส่วนราชการอื่นรับผิดชอบทำคู่มือกลาง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

3.2 เพื่อเป็นคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการอนุญาตขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่ง
กระเต็น

ผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ปรับปรุงคู่มือประชาชนกรณีมีการจัดทำข้อบัญญัติและยกเลิกข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วน
ตำบลทุ่งกระเต็น

6.2 ประกาศให้ประชาชนทราบโดยผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานและส่งประกาศแจ้งเวียนไปยังหมู่บ้าน

6.3 สำรวจความพึงพอใจในการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6.4 นำผลการสำรวจมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ลดเวลาในการติดต่อราชการของประชาชน
- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

โครงการที่ ๓

๑.โครงการลดขั้นตอนการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นมีพื้นที่ในการดูแล ๘ หมู่บ้าน โดยมีสมาชิกสภาองค์การ
บริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เป็นผู้ประสานงานดูแลแก้ไขปัญหาในหมู่บ้านต่างๆ กระจายไปครอบคลุมพื้นที่ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น และได้มีกิจกรรมร่วมมือกันมากมาย แต่ปัญหาต่างๆ ก็ยังรอการแก้ไขอยู่อีกมาก
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการบริหาร ส่วนท้องถิ่นจะต้องหาทางแก้ไข
ปัญหาต่างๆ ให้ประชาชนมีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงขอจัดทำโครงการลดขั้นตอนการทำงานตามหลักเกณฑ์
การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กระบวนการที่เกี่ยวข้องของ **แต่ละส่วน/กอง**

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.1. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว และอำนวยความสะดวกประชาชนในการให้บริการประชาชน
- ๓.2. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการพิจารณาการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น
- ๓.3. เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในงานบริการประชาชนโดยตรง

๔. เป้าหมาย

- ๔.1. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
- ๔.2. ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ 1 – 9 ตำบลทุ่งกระเต็น
- ๔.3. ประชาชนผู้ติดต่อราชการนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖. วิธีดำเนินการ

1) รวบรวมกระบวนการงานบริการประชาชนในภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ภารกิจของหน่วยงานภายนอกที่จะให้บริการในศูนย์บริการร่วมและให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงาน ดำเนินการดังนี้

- 1.1 ปรับระบบการทำงานของแต่ละกระบวนการงานเพื่อให้ระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วม และหน่วยงานเจ้าของเรื่องทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงาน
- 1.2 ปรับปรุงเอกสารคำขอในกระบวนการงานต่าง ๆ เพื่อให้เข้าใจง่ายและเกิดความสะดวกในการกรอกเอกสาร
- 1.3 จัดพิมพ์รายละเอียดเอกสารหลักฐานที่ประชาชนต้องใช้ประกอบในการขออนุมัติ อนุญาตพร้อมเอกสารคำขอในกระบวนการงานต่างๆ เพื่อให้ศูนย์บริการร่วมใช้ในการบริการประชาชน
- ๑.๔ จัดทำแผนภูมิขั้นตอนการให้บริการและระยะเวลาการดำเนินการพร้อมเอกสารประกอบการยื่นขอใช้บริการ อัตราค่าบริการ ตีตบอร์ตประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน

2) ให้จัดการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการร่วม เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในระบบงานและรายละเอียดต่าง ๆ ของแต่ละกระบวนการงาน ที่มีการให้บริการในศูนย์บริการร่วม โดยมีการประสานกับหน่วยงานที่ให้บริการในศูนย์บริการร่วม พร้อมประกาศจัดตั้งศูนย์บริการร่วม และมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการร่วม มีหน้าที่ ดังนี้

- 2.1 รับเรื่องขออนุญาต และตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบให้ถูกต้องครบถ้วน
- 2.2 ส่งเรื่องให้กับหน่วยงานเจ้าของเรื่องเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
- 2.3 ติดตามความคืบหน้าเมื่อได้รับการสอบถามจากประชาชนผู้รับบริการ
- 2.4 แจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1 การบริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว มีความถูกต้อง สมบูรณ์
- 2 การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประหยัด และคุ้มค่า
- 3 มีการแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- 4 การบริหารและการบริการสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการประชาชน
- 5 ประชาชนได้รับข่าวสารข้อมูล รวมทั้งบทบาทอำนาจหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชนเพิ่มขึ้น
- 6 ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมเสนอแนะในการให้บริการแก่ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑.โครงการลดขั้นตอนการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นมีพื้นที่ในการดูแล ๘ หมู่บ้าน โดยมีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เป็นผู้ประสานงานดูแลแก้ไขปัญหาในหมู่บ้านต่างๆ กระจายไปครอบคลุมพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น และได้มีกิจกรรมร่วมมือกันมากมาย แต่ปัญหาต่างๆ ก็ยังรอการแก้ไขอยู่อีกมาก องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการบริหารส่วนท้องถิ่นจะต้องหาทางแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ประชาชนมีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงขอจัดทำโครงการลดขั้นตอนการทำงานขององค์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กระบวนการที่เกี่ยวข้องของแต่ละส่วน/กอง

๓.วัตถุประสงค์

๓.1. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว และอำนวยความสะดวกประชาชนในการให้บริการประชาชน

๓.2. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการพิจารณาการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓.3. เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในงานบริการประชาชนโดยตรง

๔. เป้าหมาย

- ๔.1. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
- ๔.2. ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ 1 – 9 ตำบลทุ่งกระเต็น
- ๔.3. ประชาชนผู้ติดต่อราชการนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖. วิธีดำเนินการ

1) รวบรวมกระบวนการงานบริการประชาชนในภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ภารกิจของหน่วยงานภายนอกที่จะให้บริการในศูนย์บริการร่วมและให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการดำเนินการ ดังนี้

1.1 ปรับระบบการทำงานของแต่ละกระบวนการเพื่อให้ระบบบริการที่เชื่อมต่อกันระหว่างศูนย์บริการร่วม และหน่วยงานเจ้าของเรื่องทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ

1.2 ปรับปรุงเอกสารคำขอในกระบวนการงานต่าง ๆ เพื่อให้เข้าใจง่ายและเกิดความสะดวกในการกรอกเอกสาร

1.3 จัดพิมพ์รายละเอียดเอกสารหลักฐานที่ประชาชนต้องใช้ประกอบในการขออนุมัติ อนุญาตพร้อมเอกสารคำขอในกระบวนการงานต่างๆ เพื่อให้ศูนย์บริการร่วมใช้ในการบริการประชาชน

๑.๔ จัดทำแผนภูมิขั้นตอนการให้บริการและระยะเวลาการดำเนินการพร้อมเอกสารประกอบการยื่นขอใช้บริการ อัตราค่าบริการ ตีบอร์ดยุทธศาสตร์ให้ประชาชนทราบ และลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน

2) ให้จัดการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการร่วม เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในระบบงานและรายละเอียดต่าง ๆ ของแต่ละกระบวนการที่มีการให้บริการในศูนย์บริการร่วม โดยมีการประสานกับหน่วยงานที่ให้บริการในศูนย์บริการร่วม พร้อมประกาศจัดตั้งศูนย์บริการร่วม และมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการร่วม มีหน้าที่ ดังนี้

2.1 รับเรื่องขออนุญาต และตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบให้ถูกต้องครบถ้วน

2.2 ส่งเรื่องให้กับหน่วยงานเจ้าของเรื่องเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

2.3 ติดตามความคืบหน้าเมื่อได้รับการสอบถามจากประชาชนผู้รับบริการ

2.4 แจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 การบริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว มีความถูกต้อง สมบูรณ์

2 การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประหยัด และคุ้มค่า

3 มีการแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

4 การบริหารและการบริการสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการประชาชน

5 ประชาชนได้รับข่าวสารข้อมูล รวมทั้งบทบาทอำนาจหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชนเพิ่มขึ้น

6 ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมเสนอแนะในการให้บริการแก่ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

1. มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

6.2 ดำเนินการออกคำสั่งฯ

6.3 สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่ได้รับมอบหมายทราบ

๖.๔ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

โครงการที่ ๑

๑.กิจกรรม การคัดเลือกแม่ดีเด่น ในโอกาสวันแม่แห่งชาติ

๒.หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วย วันที่ 12 สิงหาคม ของทุกปี ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และถือว่าเป็นวันแม่ของชาติด้วย เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีพระเมตตาต่อพสกนิกรชาวไทย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น อำเภอนองก็จึงได้จัดกิจกรรมการคัดเลือกแม่ดีเด่นขึ้น เพื่อเป็นการถวายเป็นราชสักการะแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ผู้ทรงเป็นแม่

แห่งชาติ ให้ประชาชนได้แสดงความกตัญญูกตเวทิต์ และแสดงความจงรักภักดีต่อพระองค์ ตลอดจนเพื่อให้ลูกได้ระลึกถึงพระคุณและแสดงความห่วงใยต่อแม่ ซึ่งเป็นผู้มีพระคุณอย่างสูงและมีบทบาทสำคัญต่อครอบครัวและสังคม

๓. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเผยแพร่และเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถฯ เผยแพร่พระคุณและบทบาทหน้าที่ของแม่ที่มีต่อครอบครัว

3.2 เพื่อยกย่องและเผยแพร่เกียรติคุณผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแม่ดีเด่นแห่งปี เป็นแบบอย่างที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และเพื่อให้ชุมชนได้ตระหนักถึงบทบาท และหน้าที่อันสำคัญยิ่งของผู้ที่เป็น แม่ดีเด่นแห่งปี ของตำบลทุ่งกระเต็น

3.3 เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนในตำบลทุ่งกระเต็นได้แสดงออกถึงความรักความกตัญญูกตเวทิต์ต่อแม่

เกณฑ์ในการคัดสรรแม่ดีเด่น ประจำปี มีดังนี้

๑. เป็นแม่ที่มีครอบครัวที่อบอุ่น มีความรัก และความเข้าใจอันดีระหว่างพ่อแม่และลูก หรือแม่และลูกในกรณีที่เป็นม่าย

๒. เป็นแม่ที่มีสัมมาอาชีพหรือเป็นแม่บ้านที่ดี

๓. เป็นแม่ที่มุ่งมั่น เอาใจใส่ดูแลลูกให้การศึกษาอบรมเลี้ยงดูลูกจนกระทั่งลูกเติบโต เป็นคนดี เห็นประโยชน์ส่วนรวม และมีอาชีพการงานที่ดี

๔. เป็นแม่ที่ได้รับการยอมรับและเป็นสมาชิกที่ดีของชุมชน

๕. เป็นแม่ที่ร่วมมือกับพ่อหรือเป็นแม่ (เป็นหม้าย) มีความวิริยะอุตสาหะเลี้ยงลูกทุกคนให้ได้ดี

๖. เป็นแม่ที่มีภูมิภานาอยู่ในตำบลทุ่งกระเต็น

ด้านคุณลักษณะลูกจะมีลักษณะดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้มีความกตัญญูกตเวทิต์ต่อผู้มีพระคุณ

๒. มีความประพฤติดี

๓. ช่วยเหลือกิจกรรมของส่วนรวม

๔. มีภูมิภานาในตำบลทุ่งกระเต็น

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลทุ่งกระเต็น และนักเรียน/นักศึกษา จำนวน 150 คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

6. วิธีดำเนินงาน

6.1 เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือแนวทางในการจัดกิจกรรม

6.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเผยแพร่ในสถานที่ต่าง ๆ

6.๓ คัดเลือกแม่ดีเด่นแห่งปี ตำบลทุ่งกระเต็น หมู่บ้านละ 1 ท่าน จากทั้ง 8 หมู่บ้าน พร้อมส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไปยังอำเภอหนองกี่

6.๔ เข้าร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรแม่ดีเด่นแห่งปี ณ ที่ทำการอำเภอหนองกี่

7. ระยะเวลาดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ 256๑ วันที่ 12 สิงหาคม 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนตำบลทุ่งกระเต็นได้ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

10.2 ประชาชนในตำบลทุ่งกระเต็นรับทราบถึงเกียรติคุณที่แม่ดีเด่นได้รับจากการกระทำตนเป็นแม่ดีเด่นแห่งปี นำแนวทางดังกล่าวเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต

10.3 เด็กและเยาวชนได้ทราบและตระหนักถึงพระคุณแม่

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑.โครงการ วัน อปพร. (วันอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน)

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบัน สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ถือเป็นกำลังหลักของภาครัฐในการปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคมและประเทศชาติเพื่อสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยให้กับสังคม ซึ่งศูนย์ อปพร. กลางได้กำหนด วันที่ ๒๒ มีนาคม ของทุกปีเป็นวันอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ตลอดจน สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการช่วยเหลือสังคม ตลอดจนช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่างๆ รวมทั้งเป็นการแสดงศักยภาพของสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ในการมีส่วนร่วมของชุมชน

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้ (๔) ป้องกัน รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (๕) หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยการจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒๕๕๐ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเล็งเห็นถึงความสำคัญ ของสมาชิก อปพร. และป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน รัฐบาลและคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ (คสช.) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ที่เป็นกำลังหลักสนับสนุนภาครัฐในการสร้างสังคมไทยให้ปลอดภัยจากภัยพิบัติกระทรวงมหาดไทย จึงได้สั่งการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.) ในฐานะศูนย์อำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฝ่ายพลเรือนกลาง ดำเนินการพัฒนาศักยภาพ (อปพร.) ให้พร้อมรองรับการเผชิญเหตุและการจัดการวิกฤติที่มีความรุนแรงและภัยพิบัติเฉพาะด้าน พร้อมทั้งเครือข่าย อปพร. ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ของประเทศไทย พร้อมทั้งบูรณาการให้ครอบคลุมทุกมิติ รวมถึงมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นสากล เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตลอดจนเป็นเครือข่ายสนับสนุนขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล โดยเฉพาะการสร้างความปลอดภัยของประชาชนอันส่งเสริมการปฏิบัติค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น โดยได้มีการประชุมเพื่อดำเนินโครงการกิจกรรม วัน อปพร. ซึ่งตรงกับวันที่ ๒๒ มีนาคม ของทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ อปพร. และพลเมือง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาธารณสุขรูปแบบต่าง ๆ และสามารถช่วยเหลือในการป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของ อปพร.และพลเมืองที่ดี
๓. เพื่อให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง และกว้างขวางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณสุข เข้าใจบทบาทและหน้าที่ ที่พึงมีต่อประชาชน
๔. เพื่อให้ อปท.มีอัตราการกำลังสมาชิก อปพร.มีความรู้ความสามารถและบรรเทาสาธารณสุข
๕. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในการช่วยเหลือตนเองในการป้องกันภัยต่าง ๆ
๖. เพื่อให้ประชาชนตื่นตัวกับภัยธรรมชาติต่างๆ
๗. เพื่อให้มีอุปประกาศเกียรติบัตรแก่ อปพร.ดีเด่น ให้เกิดขวัญและกำลังใจ เกิดจิตสำนึกและตระหนักในหน้าที่อย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย

ผู้อำนวยการศูนย์ อปพร. รองผู้อำนวยการศูนย์ อปพร. ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ อปพร. เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ อปพร. และเจ้าหน้าที่ อปพร. อบต.ทุ้งกระเต็น คณะผู้บริหารฯ ข้าราชการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งกระเต็น ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภา อบต.ทุ้งกระเต็น และคณะ อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งกระเต็น

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินโครงการฯ
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการฯ
๓. รายงานผลดำเนินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๒ มีนาคม ของทุกปี (วัน อปพร.)

๘. งบประมาณ

แผนงานการรักษาความสงบภายใน งานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและระงับอัคคีภัย ค่าใช้สอยโครงการวัน อปพร. สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งกระเต็น ๒๐,๐๐๐.- บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณสุข สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ้งกระเต็น

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. อปพร. และพลเมือง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาธารณสุขรูปแบบต่าง ๆ และสามารถช่วยเหลือในการป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
๒. มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของ อปพร.และพลเมืองที่ดี

๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง และกว้างขวางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เข้าใจบทบาทและหน้าที่ ที่พึงมีต่อประชาชน
๔. อปท. มีอัตรากำลังสมาชิก อปพร. มีความรู้ความสามารถและบรรเทาสาธารณภัย
๕. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในการช่วยเหลือตนเองในการป้องกันภัยต่าง ๆ
๖. ประชาชนตื่นตัวกับภัยธรรมชาติต่างๆ
๗. อปพร. เกิดขวัญและกำลังใจ เกิดจิตสำนึกและตระหนักในหน้าที่อย่างแท้จริง

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการที่ ๑

๑. โครงการ บุคคลต้นแบบ ทำการเกษตร ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

การเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภค โดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม มีการพึ่งพาซึ่งกันและกันตามระบบนิเวศ ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น เนื่องจากต้องพึ่งพาสารเคมี ปุ๋ยเคมี โดยมุ่งเน้นที่ปริมาณผลผลิตเป็นสำคัญ เมื่อผลผลิตล้นตลาด ราคาตกต่ำ ประสพภาวะขาดทุน ประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ที่ไม่แน่นอนส่งผลกระทบต่อราคาพืชผลทางการเกษตร ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง และมีแนวคิดทางการเกษตรภายใต้เศรษฐกิจสำคัญสามารถนำพาผู้ปฏิบัติให้สามารถดำรงชีวิตอย่างมั่นคง เช่น เกษตรผสมผสาน เกษตรทฤษฎีใหม่ เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนและการทำเกษตรแบบพอเพียงเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลทุ่งกระเต็น คัดเลือกประชาชนหรือเกษตรกรประกอบอาชีพทางการเกษตรและปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำผลผลิตที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง มีการประกอบกิจกรรมทางการเกษตรที่สอดคล้องกับแนวคิดและทฤษฎีการเกษตรภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง และเป็นที่ประจักษ์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และต่อยอดสู่การสนับสนุนและส่งเสริมบุคคลสามารถถ่ายทอดความรู้ เป็นวิทยากร เพื่อถ่ายทอดความรู้แก่ประชาชนผู้สนใจในการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนหรือเกษตรกรผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- เพื่อค้นหาและแต่งตั้ง เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ การทำการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลทุ่งกระเต็น

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖. วิธีดำเนินการ

- คณะกรรมการศูนย์บริการฯ/ผู้นำชุมชน เสนอชื่อเกษตรกร
- เสนอรายชื่อผู้บริหาร
- ฝึกอบรมเทคนิคการถ่ายทอดความรู้ และมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ
- ประชาสัมพันธ์ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน
- จัดทำทะเบียน สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

เป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เกษตรกรมีความภาคภูมิใจ ในแนวทางการทำการเกษตรตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ภูมิปัญญา องค์ความรู้ทางการเกษตร ที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้รับการรวบรวมข้อมูล
- มีทรัพยากรบุคคลที่สามารถถ่ายทอดความรู้ และมีแหล่งเรียนรู้การเกษตรภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการที่ ๑

1. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

2. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

3.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.2 รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

6.3 ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

1. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินแล้ว แต่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินยืนยันว่ายังไม่เห็นเหตุผลที่จะทักท้วงข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผล และรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัดเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ 10 ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- 3.2 เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

5. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

10.2 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการที่ ๒

1. กิจกรรม “ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส”

2. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.25๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความมั่นใจในระบอบราชการนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงได้กำหนดนโยบายและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส สำหรับงานบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

2. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต

3. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

4. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดบุรีรัมย์

5. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

3. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 ประกาศประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างน้อย 1 ฉบับ

4.2 มีการประกาศประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง

4.3 มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประกาศประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

6.3 จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.4 ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.5 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.7 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.8 รายงานผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

10. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ

- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี จำนวน 1 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

โครงการที่ ๑

1. มาตรการดำเนินการสอบข้อเท็จจริงกรณีพบการกระทำผิดและการร้องเรียน

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น และให้เมืองครที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวแต่ละชั้น พร้อมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน เริ่มจากการกำหนดมาตรฐานกลางของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) การกำหนดมาตรฐานทั่วไปของคณะกรรมการกลางในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต.) ตลอดจนถึงการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด) ให้สอดคล้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล ของพนักงานส่วนท้องถิ่น) วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญเป็นอันมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรัฐบาลในการบริหารงาน เพราะพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นเจ้าหน้าที่ส่วนหนึ่งของรัฐบาลในการ

ฉะนั้น หากพบการกระทำผิดวินัย ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ไม่ว่าจะพบโดยการร้องเรียน หรือทราบจากผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ต้องดำเนินการสอบข้อเท็จจริงตามกระบวนการที่ระเบียบ ข้อกฎหมายกำหนด เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ และให้ความเป็นธรรมกับผู้ถูกกล่าวหา

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรักษาประโยชน์ของราชการและให้ความเป็นธรรมกับผู้ถูกกล่าวหา
- ๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการสอบข้อเท็จจริงเป็นไปตามกระบวนการของระเบียบข้อกฎหมาย
- ๓.๓ เพื่อให้การลงโทษผู้กระทำผิดเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในระเบียบข้อกฎหมาย
- ๓.๓ เพื่อการรายงานผลการดำเนินการไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมและทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ

๖.๒ แจ้งเวียนระเบียบข้อกฎหมายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานได้
- การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใส
- ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

โครงการที่ ๑

๑.กิจกรรมจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร อบต.ทุ่งกระเต็น

๒.หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และให้ประชาชนมีโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงาน รวมทั้งบทบาทหน้าที่ และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

ดังนั้น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับจึงเห็นควรจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร อบต. ทุกระดับ ขึ้น โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน แพนเพจ และส่งเอกสารเผยแพร่ไปยังชุมชน สถานีวิทยุชุมชน หน่วยงานราชการต่างๆ และจัดสถานที่กลาง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

๓. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญครบทุกภารกิจ

3.2 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ มีหน่วยประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน และประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ และผลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับให้ประชาชนทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับให้เป็นปัจจุบัน

๖.๒ รวบรวมเอกสารที่เปิดเผยได้ของทางราชการไว้ ณ ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

๖.๓ จัดพิมพ์เผยแพร่ผลการดำเนินงาน อำนาจหน้าที่ ส่งไปยังหมู่บ้านและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน แพนเพจ สถานีวิทยุชุมชน หน่วยงานราชการต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

2. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

3. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

โครงการที่ ๒

๑.โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างระดับอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

จากนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้ประชาชนมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ เป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น และการใช้สิทธิทางการเมือง ได้โดยถูกต้อง กับความเป็นจริงอันเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเสียหายต่อประเทศชาติ หรือประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงลงยังมีผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะป้องกันรักษาประโยชน์ของตน ประการหนึ่ง กับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของทางราชการไปพร้อมกันอีกประการหนึ่ง

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอหนองกี่ จึงจำเป็นต้องมีข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องทันสมัยเป็นปัจจุบันทันต่อความต้องการของประชาชนผู้ให้บริการ ดังนั้นการพัฒนาและการพัฒนาและการปรับปรุงระบบสารสนเทศและการจัดสถานที่ที่เหมาะสม จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนา เพื่อประสานเชื่อมโยง และสามารถบรรลุผลสำเร็จเป้าหมายสูงสุดเดียวกัน เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชน

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๒. เพื่อจัดเก็บเอกสารให้เป็นระบบ
๓. เพื่อรองรับประชาชนผู้ที่มาติดต่อราชการและข้อมูลข่าวสาร
๔. เพื่อพัฒนาระบบบริการและเป็นการประสานความรู้ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์
๕. เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อรับบริการจากศูนย์ข้อมูลข่าวสารได้รับประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.เป้าหมายและวิธีการดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอหนองกี่สามารถดำเนินการตามภารกิจของศูนย์เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยวิธีการดำเนินงาน

๑. จัดหาพนักงานเพื่อปฏิบัติหน้า ในการจัดเตรียมเอกสารและการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
๒. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาติดต่ออย่างมีประสิทธิภาพ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอหนองกี่

๖.วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอหนองกี่
๒. ตั้งงบประมาณอุดหนุนหน่วยงานให้ดำเนินงาน
๓. ส่งประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเปิดเผยได้ตีพิมพ์ประกาศ ณ ที่ทำการศูนย์รวมข้อมูล

ข่าวสารระดับอำเภอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ตั้งงบประมาณอุดหนุน จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
- องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอหนองกี่ทุกแห่ง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนได้รับความสะดวกในการที่มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสารและพึงพอใจในบริการรวมทั้งการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินการจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

โครงการที่ ๑

1. กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น”

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร อบต.ทุ่งกระเต็น ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญครบทุกภารกิจ ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น และประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น รวมถึง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ด้วย

3. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนและบุคคลที่สนใจทราบ การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในตำบลทุ่งกระเต็น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่าง ๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น และส่วนราชการอื่น

๒. จัดทำแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจ และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน

๓. นำผลการประเมินบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

3.1.3 มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

โครงการที่ ๑

๑. กิจกรรมจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร อบต.ทุ่งกระเต็น

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และให้ประชาชนมีโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงาน รวมทั้งบทบาทหน้าที่ และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

ดังนั้น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นจึงเห็นควรจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร อบต.ทุ่งกระเต็น ขึ้น โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน แพนเพจ และส่งเอกสารเผยแพร่ไปยังชุมชน สถานีวิทยุชุมชน หน่วยงานราชการต่างๆ และจัดสถานที่กลาง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๓. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญครบทุกภารกิจ

3.2 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ มีหน่วยประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน และประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ และผลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นให้ประชาชนทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นให้เป็นปัจจุบัน

๖.๒ รวบรวมเอกสารที่เปิดเผยได้ของทางราชการไว้ ณ ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖.๓ จัดพิมพ์เผยแพร่ผลการดำเนินงาน อำนาจหน้าที่ ส่งไปยังหมู่บ้านและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน แฟนเพจ สถานีวิทยุชุมชน หน่วยงานราชการต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณในหมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
2. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
3. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ โครงการจัดประชุมประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ และเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาซึ่งเป็นแผนการพัฒนาดังกล่าวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ในระยะยาว ซึ่งจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนด และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุกกระเต็น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลทุกกระเต็น จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคม เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนจากการประชุมประชาคม นำมาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนที่มีต่อการพัฒนาพื้นที่
- ๓.๒ เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้เข้มแข็ง
- ๓.๓ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและประชาชน พร้อมทั้งนำเสนอทางเลือกอื่น
- ๓.๔ เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกับแผนพัฒนาจังหวัด โดยผ่านกระบวนการประสานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ๓.๕ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกกระเต็น มีประสิทธิภาพสามารถสนองตอบความต้องการของประชาชน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน

๔.เป้าหมาย

- ๔.๑ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป หมู่ ๑-๙ ตำบลทุกกระเต็น
- ๔.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกกระเต็น
- ๔.๓ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกกระเต็น
- ๔.๔ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.ขั้นตอนดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขอพิจารณาอนุมัติโครงการ
- ๕.๒ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดประชุมประชาคม
- ๕.๓ แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ, และประสานงานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมประชาคม
- ๕.๔ จัดประชุมประชาคม
- ๕.๕ รวบรวม ปัญหา และความต้องการของประชาชนแต่ละหมู่บ้าน
- ๕.๖ วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของหมู่บ้าน

- ๕.๗ จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
- ๕.๘ จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนา
- ๕.๙ เสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
- ๕.๑๐ อนุมัติแผน และประกาศใช้แผน
- ๕.๑๑ ติดตาม และประเมินผล

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๘. งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าหมื่นล้านบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนสามารถใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีทิศทาง

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

๑๐.๓ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นมีประสิทธิภาพ สามารถสนองตอบความต้องการต่อประชาชน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน

โครงการที่ ๒

๑. กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลทุ่งกระเต็น

๒. หลักการเหตุผล

ตามนโยบายรัฐบาลเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคม กระทรวงยุติธรรมและกระทรวงมหาดไทย จึงได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนระดับตำบล เพื่อให้คำปรึกษา และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม การคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามกฎหมาย การไกล่เกลี่ย การประนีประนอม และการระงับ ข้อพิพาท รวมถึงการสร้างความเป็นธรรมและสงบสุขในสังคม ซึ่งกำหนดแนวทางการดำเนินการให้องค์การบริหารส่วนตำบลคัดเลือกคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบล แห่งละ ๑๑ คน และคณะทำงานภายใต้กรอบภารกิจของศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลใน ๕ ด้าน คือ

๑.ด้านการป้องกันและควบคุมอาชญากรรมในชุมชน มีหน้าที่กำหนดนโยบายและมาตรการในชุมชนที่เป็นการยังยั้งหรือชะลอเวลาสถานการณ์ มิให้นำไปสู่การเกิดความขัดแย้งหรือข้อพิพาทหรืออาชญากรรม และการกระทำผิดเกิดขึ้นได้ การควบคุม จัดระเบียบชุมชนให้มีความรู้ และป้องกันก่อนเกิดปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นกับบุคคล เวลาสถานที่ ทั้งที่เป็นกลุ่มเสี่ยงในการกระทำผิด และกลุ่มเสี่ยงในการตกเป็นเหยื่ออาชญากรรมในชุมชน

๒.ด้านการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์และรับแจ้งเบาะแส มีหน้าที่กำหนดวิธีการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และรับแจ้งเบาะแสการกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติด อาชญากรรมและอื่นๆด้วยการประสานงาน ดำเนินการเอง หรือส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. **ด้านการจัดการความขัดแย้ง** มีหน้าที่ทำให้ความขัดแย้งหรือข้อพิพาทที่เกิดขึ้นในชุมชน ยุติ บรรเทาความรุนแรงลง ด้วยการประสานงาน ดำเนินการเอง หรือส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยคนในชุมชนเป็นผู้ดำเนินการตามรูปแบบ วิธีการเชิงสมานฉันท์หรือวิธีการที่ไม่ใช้ความรุนแรง

๔. **ด้านการเยียวยาเสริมพลังแก่เหยื่ออาชญากรรม ความรู้สึกคนในชุมชน** หน้าที่กำหนด ค่าเสียหาย และชดเชยด้วยการเยียวยาความเสียหายหรือความรุนแรงที่เกิดขึ้นจากความขัดแย้งหรือข้อพิพาท หรืออาชญากรรม หรือการกระทำผิด และเสริมพลังแก่เหยื่ออาชญากรรมด้วยการจัดบริการที่จำเป็น เพื่อสนับสนุนให้กำลังใจ

๕. **ด้านการรับผู้พ้นโทษหรือผู้ถูกคุมประพฤติกลับสู่ชุมชน (การคืนคนดีสู่สังคม)** หน้าที่กำหนด หลักเกณฑ์และมาตรฐานในการดูแล กับผู้พ้นโทษหรือผู้ถูกคุมประพฤติ กลับสู่ชุมชนด้วยการมีส่วนร่วมปรับปรุง แก่นิสัย ความประพฤติและจิตใจของผู้กระทำผิด กลุ่มที่ได้รับโอกาสหนีเหินหนีห่างจากกระบวนการยุติธรรมหลัก มาใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือก เพื่อคนเหล่านี้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามความเหมาะสมในชุมชน และไม่หันกลับไปกระทำความผิดอีก

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คำปรึกษา และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม การคุ้มครองสิทธิ และเสรีภาพของประชาชนตามกฎหมาย การไกล่เกลี่ย การประนีประนอม และการระงับ ข้อพิพาท รวมถึงการสร้าง ความเป็นธรรมและสงบสุขในสังคม

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งกระเต็น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การคัดเลือกคณะกรรมการ

ลำดับที่ ๑ การคัดเลือกคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบล ให้คัดเลือกคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน แห่งละ ๑๑ คน เป็นประธานศูนย์ รองประธานศูนย์ กรรมการ ดังต่อไปนี้

● ประธานคณะทำงานด้านอำนวยการในคณะกรรมการหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน

● สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือสมาชิกสภาเทศบาลที่มีภูมิลำเนาในหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน

● ผู้แทน/ผู้นำองค์กร/กลุ่มอาชีพในตำบล คัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน

● ประธานศูนย์ยุติธรรมชุมชน (เดิม) ที่มีอยู่ในตำบล จำนวน ๑ คน (หากไม่มีศูนย์ยุติธรรมเดิม ให้เพิ่มคณะกรรมการในหัวข้ออื่นแทน จำนวน ๑ คน ให้มีคณะกรรมการให้ครบ ๗ คน)

● ตำรวจชุมชน จำนวน ๑ คน (มอบหมายเจ้าหน้าที่ตำรวจชุมชน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน)

● เลขานุการ จำนวน ๑ คน (นิติกรหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ตำบล ๑ คน)

● ผู้ทรงวุฒิที่คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ คน

● อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ คัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน

ลำดับที่ ๒ เพื่อให้ได้คณะกรรมการ จำนวน ๒ คน ให้คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนที่ได้รับการคัดเลือก มาประชุมให้ความเห็นชอบเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒

๒. ประกาศจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชน อำนาจหน้าที่ ให้ประชาชนทั่วไปทราบตามช่องทางต่างๆ

๓. ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม การคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพของประชาชนตามกฎหมาย การไกล่เกลี่ย การประนีประนอม และการระงับ ข้อพิพาท รวมถึงการสร้างความเป็นธรรมและสงบสุขในสังคม

3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

โครงการที่ ๑

1. การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมี เป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิด ประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและ ตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้อง ทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาคต่อไป

3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่ง กระเต็น

3.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่ง กระเต็นกับประชาชนในพื้นที่

4. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖. วิธีดำเนินการ

- 5.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- 5.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
- 5.3 นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- 5.4 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

- 6.1 สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
- 6.2 ทางโทรศัพท์หมายเลข 044-๖๖๖๓๘๒ ทางโทรสารหมายเลข 044-๖๖๖๓๘๒
- 6.3 ทางเว็บไซต์ www.thungkraten.go.th
- 6.4 ทางไปรษณีย์

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.1 มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐.2 สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.3 แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

โครงการที่ ๑

1. กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

2. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน 15 วัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

3.2 เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

3.3 เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

4. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน 15 วันทำการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2561 – 2564

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

9. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

10.2 ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ
งบประมาณ

โครงการที่ ๑

1. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

2. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 1 องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7 - ข้อ 12 กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบ้องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนา้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ้องค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคม และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
2. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

5. พื้นที่ดำเนินการ

้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด ้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น มีคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

โครงการที่ ๑

1. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

2. หลักการและเหตุผล

ตามทึ้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตใน้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

4. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๘ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.1 ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๖.2 มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่าง ๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดและกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.1 ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐.2 ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการที่ ๑

1. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
2. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่าง ๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 9(3) และมาตรา 45 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

3.3 เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์กรบริหารส่วนตำบล ทุ่งกระเต็น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

6.2 จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

6.3 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล

6.4 ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.5 การจัดทำแผนการดำเนินงาน

6.6 การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

6.7 จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6.8 การติดตามและประเมินผล

6.9 การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

โครงการที่ ๑

1. กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

2. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

3. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ
ตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
3. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
4. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการ
ประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.1 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.2

5. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อ
จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้
กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – พ.ศ.2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
2. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
3. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

โครงการที่ ๒

1. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในและการรายงานผลการตรวจสอบ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญ ที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้อง ตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดโดยฝ่ายผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการกำหนดให้มีลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทาง ที่ถูกต้องและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

นอกจากนี้ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในยังเป็นการดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖

3. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆทางการเงินการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๒ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด
- ๓.๓ เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม
- ๓.๔ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ หรือแนวในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด
- ๓.๕ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครอบคลุมการตรวจสอบ วิเคราะห์ รวมทั้งการประเมินความเพียงพอ และประสิทธิผล ประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในตลอดจนประเมินคุณภาพของการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบของหน่วยรับตรวจ จำนวน ๖ ส่วนงาน ประกอบด้วย

๑. สำนักงานปลัด อบต.
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕. กองสวัสดิการสังคม
๖. กองส่งเสริมการเกษตร

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

สำนักงานปลัด อบต. ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
กองคลัง ตรวจสอบทางการเงินและตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กองช่าง ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กองสวัสดิการสังคม ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
กองส่งเสริมการเกษตร ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตรวจสอบข้อมูลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

8. งบประมาณดำเนินการ

เนื่องจากการตรวจสอบภายในหน่วยงาน จึงไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบ

นักวิชาการตรวจสอบภายใน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ตรวจสอบครบทุกกองและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอผู้บังคับบัญชาครบทุกเรื่องที่ตรวจสอบ
๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

4.1.2 มีการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

โครงการที่ ๑

1. กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
2. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
3. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
3. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
4. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.1 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.2
5. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – พ.ศ.2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
2. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
3. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

โครงการที่ ๒

๑.กิจกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต การดำเนินงานตามแผนและการติดตามประเมินผล

๒.หลักการและเหตุผล

หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่า ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑

ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางในการบริหารท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยให้แล้วเสร็จภายใน เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ ปรับปรุงการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดี ให้สังคมอยู่อย่างสงบสุขยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับและประชาชนในพื้นที่ตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

๖. วิธีดำเนินการ

ระยะที่ ๑

๖.๑ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุกระดับ

๖.๒ ศึกษารายละเอียดและร่วมประชุมจัดทำแผนป้องกันการทุจริตตามคู่มือการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

๖.๓ ประกาศใช้และแจ้งบุคลากรในองค์กรเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ลงเว็บไซต์หน่วยงานรวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานอื่น และประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบทราบ

ระยะที่ ๒

๖.๔ ปรับปรุงแผนพัฒนา กรณีที่บางโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ไม่ได้บรรจุในแผนพัฒนา

๖.๕ ดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตสี่ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๖.๖ ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในแผนป้องกันการทุจริต

๒. ประชาชนให้ความเชื่อถือกับหน่วยงาน

๓. ลดการเกิดการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔. ประชาชนเสริมสร้างความรู้ การอยู่ร่วมกัน รู้จักการเสียสละ การให้อภัย

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

โครงการที่ ๑

1. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งกระเต็น เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

3.2 เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุกระดับ

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ รับผิดชอบ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ รับผิดชอบ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัด (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการ
ที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือ
ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้
บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณา
การเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณา
การเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น
ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตน
เหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และได้แจ้ง
ผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการ
พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจาก
ความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน
ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผย
และสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

โครงการที่ ๑

1. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ
2. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

3.2 เพื่อให้ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

3.3 เพื่อให้ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.4 ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

4. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ทุกสามเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ 2561 และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ผลลัพธ์

10.1 มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความหยัด

10.3 มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

โครงการที่ ๑

1. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2556 – 2561) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

4. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2553 มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

6.3 จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

โครงการที่ ๑

๑.โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งกระเต็น

๒.หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงได้จัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. 255๗ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๒.๓ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ในองค์กรและองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ

๖.๒ ฝึกอบรม โดยการรับฟังบรรยายการร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการ ซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๖.๓ ทักษะศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖.๔ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมศึกษาดูงาน หลังจากเข้าร่วมโครงการ

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมใน การปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๒ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดใน การบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๑๐.๓ มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ
ดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้บทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย
บริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด**

โครงการที่ ๑

๑.กิจกรรมส่งเสริมความรู้ให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๒.หลักการและเหตุผล

อำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล คือ รับทราบนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ก่อนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับหน้าที่และรับทราบรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประจำทุกปี ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมายนโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีสิทธิตั้งกระทู้ถามต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเรื่องใดอันเกี่ยวกับงานในหน้าที่ เสนอญัตติขอเปิดอภิปรายทั่วไปเพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แถลงข้อเท็จจริงหรือแสดงความคิดเห็นในปัญหาเกี่ยวกับการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ฉะนั้นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องมีความรู้ในระเบียบข้อกฎหมาย

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นมีความรู้ เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ อำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และระเบียบข้อกฎหมาย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๖.วิธีดำเนินการ

๑.สำเนาระเบียบข้อกฎหมายเกี่ยวกับการประชุมสภา พระราชบัญญัติอำนาจหน้าที่ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องไว้ในห้องกิจการสภา เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นศึกษาค้นคว้า

๒.ส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นเข้ารับการฝึกอบรม

๓.ให้คำแนะนำกรณีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นไม่เข้าใจในข้อบังคับการประชุมสภา พระราชบัญญัติอำนาจหน้าที่ และกฎหมายอื่น

๗.ระยะดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ
รายจ่ายหมวดอื่น ของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายและ
บทบาท อำนาจหน้าที่

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต

4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

โครงการที่ ๑

1. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน

2. หลักการและเหตุผล

การคอร์รัปชันเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของ
พวกพ้อง โดยมีขอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้
ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามีกรกระทำคอร์รัปชันการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และสอดคล้องกับ
เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ
ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ
ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

3. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนประชาคมหมู่บ้านในพื้นที่ตำบลทุ่งกระเต็น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เชิญคณะกรรมการหมู่บ้าน หรือตัวแทนประชาคมหมู่บ้านเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัป
ชัน

6.2 เชิญคณะกรรมการหมู่บ้าน หรือตัวแทนประชาคมหมู่บ้านเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการ
คอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ หลักการแนวคิดต่อต้านการทุจริตโดยการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน วิทยุชุมชน และเว็บไซต์หน่วยงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 คณะกรรมการหมู่บ้าน หรือตัวแทนประชาคมหมู่บ้านมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

10.2 มีการมอบหมายให้คณะกรรมการหมู่บ้าน หรือตัวแทนประชาคมหมู่บ้านเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในตำบล

4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ ที่ ๑

1. มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่น จนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลาย ๆ ด้านในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในกรณี การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อสร้างแกนนำ แนวนร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- 3.2 เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- 3.3 เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

4. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลทุ่งกระเต็นเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

5. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ตำบลทุ่งกระเต็น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

6.2 จัดทำฐานข้อมูลบุคลากร องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

6.3 เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

6.4 ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

6.5 ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจกับบุคคล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

10.2 ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

10.3 ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ตำบลทุ่งกระเต็น