



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕(รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔-มีนาคม ๒๕๖๕) ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.	๑.แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงานและประชาชนเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆของ อบต. ๒.จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานในการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมต่างๆเพื่อให้มีส่วนร่วมคิดวางแผนร่วมดำเนินการและประเมินผล	ทุกกอง	ต.ค.๒๕๖๔- มี.ค.๒๕๖๕	๑.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น และมีการประชุมพิจารณากรอบแนวทางในการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ๒.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ และมีการประชุมพิจารณาร่างแผนฯ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	เพิ่มการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานและเพิ่มการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒.เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ	๑.แต่งตั้งผู้ดูแลเว็บไซต์ หน่วยงาน ๒.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ ของหน่วยงานและบริการ E-service ๓.ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ หน่วยงานให้เป็น ปัจจุบันและเพิ่มการ บริการ E-service ให้ ครอบคลุมทุกภารกิจงาน	ทุกกอง	ต.ค.๒๕๖๔- มี.ค.๒๕๖๕	๑.คำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแล เว็บไซต์หน่วยงาน ๒.รายงานผลการ ปฏิบัติงานจาก ผู้รับผิดชอบของแต่ละกอง ๓.มีการปรับปรุงข้อมูลใน เว็บไซต์หน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน	เห็นควรให้มีการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ใน เรื่องการนำเทคโนโลยีมา ใช้เพื่อบริการประชาชน เพิ่มขึ้น
๓.พัฒนาศักยภาพ บุคลากร	๑.จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี ๒๕๖๕ ๒.จัดทำหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ๓.รายงานผลตามแบบ แผน แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	ต.ค.๒๕๖๔- มี.ค.๒๕๖๕	๑.แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ๒.หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ๓.รายงานผลตามแผน แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ๓.รายงานผลตามแผน แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕	เนื่องจากสถานการณ์การ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำ ให้การพัฒนาบุคลากรอาจ ไม่เป็นไปตามแผนอาจ ต้องมีการปรับปรุงแผน เพื่อให้สอดคล้องกับ สถานะการปัจจุบันมากขึ้น

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔.โครงการ อบต.ใสสะอาด	๑.จัดทำโครงการ อบต.ใสสะอาด เพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒.แต่งตั้งคณะทำงาน อบต.ใสสะอาด	หน่วยตรวจสอบภายใน	ต.ค.๒๕๖๔- มี.ค.๒๕๖๕	ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และมีการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITT) ถึงเกณฑ์ประเมินขั้นต่ำ	อยู่ระหว่างดำเนินการ แต่งตั้งคณะทำงาน อบต.ใสสะอาด เห็นควรให้มีการประชุมพนักงานเพื่อพิจารณาแนวทางร่วมกันในการดำเนินการ