

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๔)



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
เลขที่ ๓๕ หมู่ที่ ๖ ตำบลทุ่งกระเต็น อำเภอหนองกี่
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๒๑๐
โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๖ ๖๓๘๒ / โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๓๘๓

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นทราบ คณะกรรมการหวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

ส่วนที่ ๑

บทนำ

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพื่อประชาชนทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่ แต่้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น **มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง** โดยให้จัดทำตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ แผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน จึงต้องมีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขึ้น ตามกระบวนการพิจารณาจากประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ร่วมกันจัดทำ ทบทวน หรือเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองได้ต่อไป และเพื่อให้สามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนอันจะนำไปสู่การจัดทำงบประมาณ ที่มีประสิทธิภาพในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง เป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อนำไปสู่การบูรณาการร่วมกัน ให้เกิดความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด สามารถเชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ไทยแลนด์ ๔.๐ และในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

- ๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- ๔) เป็นการลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ

๕) ทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์การบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบังคับถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ เพราะฉะนั้น จึงต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงไปแล้ว แต่ต่อมาได้ดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพราะฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าว ซึ่งประกอบไปด้วย

๑. ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย รายละเอียดแนวทางการพิจารณาตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น จึงต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการ

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี (แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒)

๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

“ระบบติดตาม” เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง **“ระบบประเมินผล”** ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ **“การติดตาม”** (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้า ในการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงกันข้าม หากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงาน โดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ได้ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้หน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงานชั่วคราว (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการ อาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาติดตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ **“การประเมินผล”** นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่เป็นจำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้น การติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปทิศทางใดจะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน

การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กรว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สนองตอบต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการดำเนินงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลदनโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับ จากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่ไม่เกิดความคุ้มค่า ต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็ง และพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้าย

เมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรัดดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระฉับกระเฉงของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๔. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีก หนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑) แต่ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น คำสั่งที่ ๓๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ ซึ่งคณะกรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

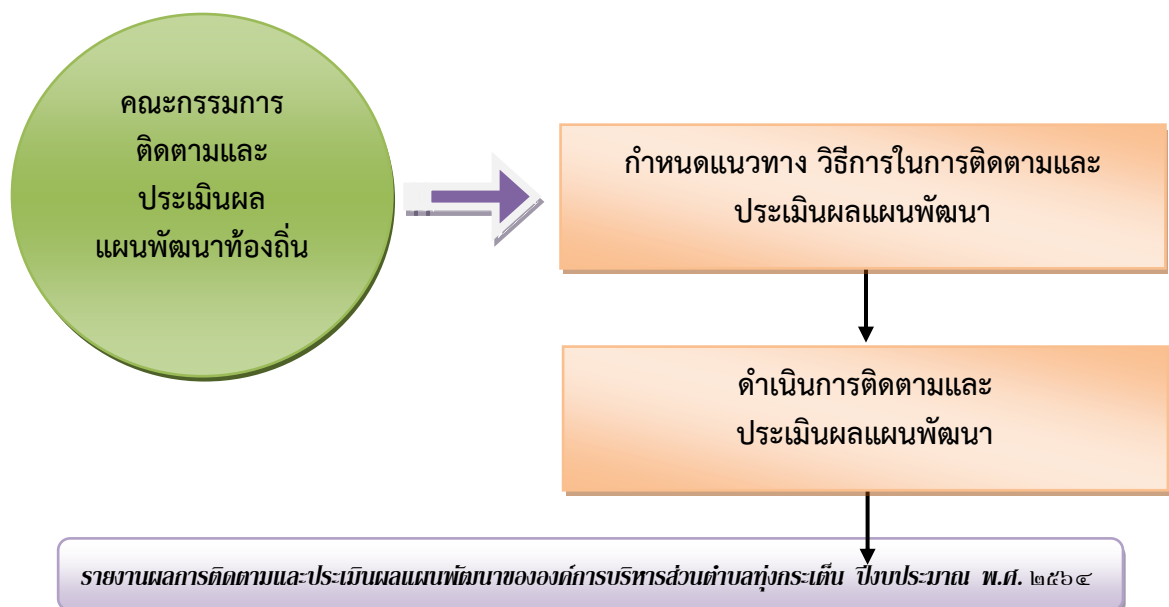
ขั้นตอนที่ ๔

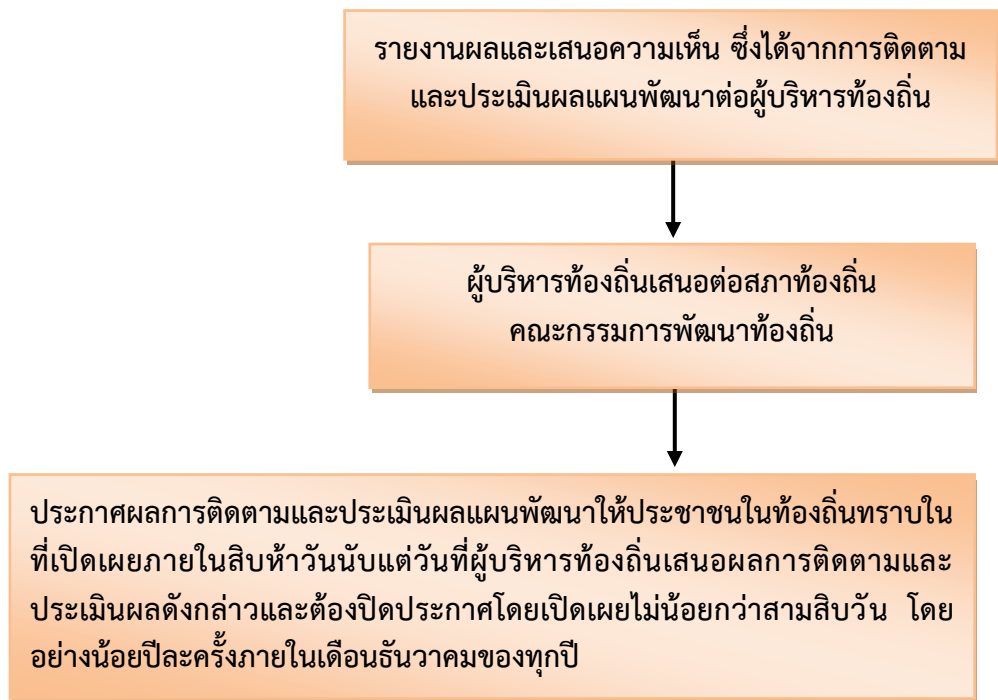
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกันประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๐ (๕) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา





๕. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเด็น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือกระทรวงมหาดไทย หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๗ และคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) ดังนี้

๕.๑ กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) มีรายละเอียดดังนี้

(๑) กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมต่อถูกต้องหรือไม่ มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

(๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน วิสัยทัศน์

พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของ ประชาคมและชุมชน

(๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชน สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึง งบประมาณของท้องถิ่น

(๔) ความก้าวหน้า (Progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในอนาคตของท้องถิ่น โดยพิจารณา

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปมาได้สะดวก ปลอดภัย ประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค-บริโภคทุกครัวเรือน ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะ ครบทุกจุด มีแหล่งน้ำในการเกษตรพอเพียง

๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เด็กได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงกลุ่มอาชีพมีความแข็งแรง โรคติดต่อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยจากเสพติด ปลอดภัยจากพนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท

๔) ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพาณิชยกรรมเพิ่มมากขึ้น มีการท่องเที่ยวใน ท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอในการดำรงชีวิต

๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำลาย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจาก มลภาวะที่เป็นพิษ ขยะในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นท้องถิ่นยังคงอยู่และ ได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สู่คนรุ่นต่อไป ประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และ เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ พันธุ์ และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็น ชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ใน ท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษา วัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

(๕) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์ หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไข ปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

(๖) ประสิทธิภาพ (effectiveness)

ประชาชนมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชนประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการของเทศบาล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนาจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

(๘) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation)

เป็นการประเมินถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระบวนการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาะสม ถูกต้องหรือไม่

๕.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่นในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เนื่องจากในเขตเทศบาลนั้นมีหมู่บ้านที่บางส่วนหรือและส่วนใหญ่อยู่ในเขตเทศบาลและเขต อปท.ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน ดังนี้

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

(๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (value-chain analysis) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

๕.๓ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

➤ ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

➤ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติม

๕.๔ ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

๕.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

๕.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

๕.๗ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน

๕.๘ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๖. ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๖.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบ ๔ ประการ ดังนี้

(๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมิน ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนา สมาชิกสภา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

(๒) ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล (รายละเอียดตามหัวข้อที่ ๓ ข้างต้น)

(๓) หาระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) เครื่องมือ อันได้แก่

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนาเป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

(๕) กรรมวิธี อันได้แก่

เป็นเป็นวิธีการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ อันได้แก่แผนพัฒนา แผนการดำเนินการ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินโครงการ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร อันได้แก่ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจสอบว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยการเก็บข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูล (data analysis)

๖.๒ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กรสอบถามข้อมูลจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำมาวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลเสนอแนะการแก้ไขปัญหา

(๒) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินการ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารการดำเนินโครงการจากผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ สอบถามประชาชนในพื้นที่

๗. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

สิ่งที่ทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดังนี้

๗.๑ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาจะต้องดำเนินการการวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

(๑) การวัดผลในเชิงปริมาณ (Quantity) โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑.๑) แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑.๒) ข้อมูลจากระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-plan : Electronic Plan)

(๒) การวัดผลในเชิงคุณภาพ (Quality) มีการวัดผลดังนี้

(๒.๑) แบบการกำกับจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๒)

(๒.๒) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

(๒.๓) การติดตามและประเมินผลโครงการตาม Kpis (Key Performance Indicator) และผลกระทบ (Impact) ดำเนินการติดตามประเมินผลรายโครงการ โดยให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม

(๒.๔) การสำรวจความพึงพอใจในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของเทศบาลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นในแต่ละยุทธศาสตร์

(แบบที่ ๓/๒ และ ๓/๓ ตามคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

แบบที่ ๓/๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเด็น (ให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการ)

๘. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- ๑) ทำให้รู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด
- ๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
- ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
- ๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
- ๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (stregths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)
- ๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง
- ๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระชับว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่โครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๙. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสุนทร อาษานอก	ประธานกรรมการ รองประธานสภา อบต. หมู่ที่ ๗ บ้านโคกสะอาด
๒	นายทองพูน ศาตร์พงษ์	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕ บ้านสระโบริ)
๓	นายพันกร บุญหวาน	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑ บ้านใหม่สระขุด)
๔	นายวิโรจน์ วันแก้ว	กรรมการ (ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๓ บ้านโนนสวรรค์)
๕	นายบรรจง ยวกโธสง	กรรมการ (ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๕ บ้านสระโบริ)
๖	นายสุบรรณ หมั่นภักดี	กรรมการ (ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสระขุด)
๗	นายพงษ์ศักดิ์ กลับพิข	กรรมการ (ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคาม)
๘	นางอิสริยา จิตสุภาพ	กรรมการ (ปลัด อบต.ทุ่งกระเต็น)
๙	นางปัญยวีร์ เกรียงคุณวุฒิ	กรรมการ (ผู้อำนวยการกองช่าง)
๑๐	นางขวัญใจ มณีบุ๋	กรรมการ (หัวหน้าสำนักปลัด)
๑๑	นางสาวบุญนุช จอดนอก	กรรมการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)



ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา 253 กำหนดให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้ง มีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ข้อ 30(5) กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อบต.ทุ่งกระเต็น จึงขอประกาศผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มา เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการอบต.ทุ่งกระเต็น ดังนี้

ก. วิสัยทัศน์ ของอบต.ทุ่งกระเต็น

"ชื่อลัทธิ โปร่งใส ใส่ใจท้องถิ่น"

ข. พันธกิจ ของอบต.ทุ่งกระเต็น

1.มุ่งเทิดทูนและรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ให้มั่นคงเป็นศูนย์รวมจิตใจ ความรัก ความสามัคคี และการปกครองระบอบประชาธิปไตย

2.ยึดมั่นตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน

3.ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา โครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

4.ดำเนินมาตรการสร้างเสริมสุขภาพในท้องถิ่นและชุมชน ดูแลผู้ด้อยโอกาสทุกกลุ่ม ลดปัจจัยที่มีผลต่อสุขภาพ โดยมุ่งเน้นการป้องกัน

5.ทำนุบำรุงศาสนา รักษาศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาชาวบ้าน พื้นฟูและพัฒนาสถาบันครอบครัวร่วมกับสถาบันศาสนา

6.ปรับปรุง และบริหารจัดการการศึกษาทุกระดับ เริ่มตั้งแต่เด็กก่อนวัยเรียน เพื่อพัฒนาและเข้าสู่การศึกษาขั้นพื้นฐาน

7.ปรับปรุงภูมิทัศน์ รักษาสิ่งแวดล้อม แก้ปัญหามลพิษ โดยการปลูกป่าและดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง

8.จัดสวัสดิการสังคมให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส ให้ได้รับเบี้ยยังชีพ

9.เข้าถึงชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชนในชุมชนอย่างทั่วถึง

ค. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของอบต.ทุ่งกระเต็น ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ไว้ 8 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านคุณภาพชีวิต
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านการศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านพัฒนาศักยภาพของคน ความเข้มแข็งของชุมชน และนํานับการสู่ประชาชน
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านส่งเสริมการท่องเที่ยว
7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านส่งเสริมการเกษตร
8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านการเมืองและการบริหาร

ง. การวางแผน

อบต.ทุ่งกระเต็น ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านและแผนพัฒนา 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนํามาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

อบต.ทุ่งกระเต็น ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์	2561		2562		2563		2564		2565	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านโครงสร้างพื้นฐาน	96	76,446,500.00	110	79,503,700.00	148	88,213,400.00	185	368,141,400.00	133	375,789,900.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านคุณภาพชีวิต	51	10,445,100.00	29	11,015,000.00	32	12,155,000.00	34	12,895,000.00	34	13,495,000.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านการศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	32	5,249,000.00	34	5,389,000.00	34	5,389,000.00	34	5,389,000.00	34	5,389,000.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านพัฒนาศักยภาพของคน ความเข้มแข็งของชุมชน และนํานับการสู่ประชาชน	30	1,615,000.00	30	1,615,000.00	31	1,765,000.00	32	1,795,000.00	32	1,795,000.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	6	240,000.00	6	240,000.00	12	390,000.00	12	390,000.00	12	390,000.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านส่งเสริมการท่องเที่ยว	5	360,000.00	5	360,000.00	5	360,000.00	7	9,006,000.00	7	9,006,000.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านส่งเสริมการเกษตร	28	2,435,000.00	28	2,385,000.00	28	2,385,000.00	29	2,415,000.00	29	2,415,000.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้านการเมืองและการบริหาร	12	1,035,000.00	12	1,035,000.00	12	1,035,000.00	12	1,035,000.00	12	1,035,000.00
รวม	260	97,825,600.00	254	101,542,700.00	302	111,692,400.00	345	401,066,400.00	293	409,314,900.00

จ. การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน 32 โครงการ งบประมาณ 6,570,045 บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1	3,000,000.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	9	486,000.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	7	2,599,045.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านพัฒนาศักยภาพของคน ความเข้มแข็งของชุมชน และนำบริการสู่ประชาชน	5	235,000.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว	1	0.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการเกษตร	3	0.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร	6	250,000.00
รวม	32	6,570,045.00

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ อบต.ทุ่งกระเต็น มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวน งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
1.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	50,000.00	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้ ร่วมกิจกรรม กล้าคิดกล้าแสดงออก	จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ตำบลทุ่งกระเต็น
2.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ค่าอาหารเสริม (นม) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนสังกัด สพฐ. ในเขตอบต.ทุ่งกระเต็น	845,045.00	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อให้นักเรียนได้รับอาหารเสริม (นม) ที่มีคุณค่าและ ปริมาณที่เพียงพอ ต่อร่างกาย	อาหารเสริม (นม) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียน สังกัด สพฐ. ในเขต อบต.ทุ่งกระเต็น
3.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดทุ่งกระเต็น	320,000.00	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย ที่แข็งแรง สร้างความสามัคคี ของประชาชน	เด็ก เยาวชน ประชาชน

4.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	อุดหนุน โครงการอาหาร กลางวันสำหรับเด็ก นักเรียน	1,300,000.00	สำนัก/กอง การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่ออุดหนุนโรงเรียน สังกัด สพฐ. จำนวน 3 แห่ง	อุดหนุนส่วนราชการ จำนวน 1 ครั้ง/ ปี
5.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	อุดหนุน โครงการจัดงาน ประเพณีขึ้นเขา พนมมรุ้ง	10,000.00	สำนัก/กอง การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่ออุดหนุนส่วนราชการ ในการ จัดงานประเพณี ขึ้นเขาพนมมรุ้ง	อุดหนุนส่วนราชการ จำนวน 1 ครั้ง/ ปี
6.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	อุดหนุน โครงการสืบสาน ประเพณีจี่ริด ท้องถิ่น บุญ กลางบ้าน	24,000.00	สำนัก/กอง การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่ออุดหนุนหน่วยงาน เอกชนใน การจัดงาน ประเพณีบุญ กลางบ้าน	อุดหนุนจำนวน 8 หมู่บ้าน
7.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	อุดหนุน/ สนับสนุน โรงเรียน ตาม โครงการแข่งขัน กีฬากลุ่ม โรงเรียนคอนอะ ราง-ทุ่งกระเด็น	50,000.00	สำนัก/กอง การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อให้ประชาชนใช้เวลาว่างให้ เป็นประโยชน์ ห่างไกล ยาเสพติด และเกิดความรัก ความ สามัคคี	อุดหนุนโรงเรียน
8.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	โครงการรณรงค์ ควบคุมโรค ไข้เลือดออก	150,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนในพื้นที่ ปลอดภัยจากโรค ไข้เลือดออก	ประชาชนในเขตตำบล ทุ่งกระเด็น
9.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	โครงการป้องกัน และควบคุม โรค พิษสุนัขบ้า	50,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อรณรงค์ป้องกันสุนัขและสัตว์ เลี้ยงจากโรคพิษสุนัขบ้า	สุนัขและสัตว์ในเขตตำบล ทุ่งกระเด็น
10.	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	โครงการ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ สำหรับ	20,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด	เพื่อให้มีความรู้ความ ชำนาญใน การปฏิบัติหน้าที่	กิจกรรม/ การฝึกอบรม ให้ความรู้แก่ จนท.ที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้องๆ

		ผู้ปฏิบัติงานด้าน กู้ชีพกู้ภัย บริการ การแพทย์ฯ		อบต.		
11	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	สำรวจข้อมูล สัตว์เลี้ยงและขึ้น ทะเบียนจำนวน สัตว์ โครงการ สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จาก โรคพิษสุนัขบ้า	6,000.00	กองส่งเสริม การเกษตร	เพื่อสำรวจข้อมูลสุนัขและแมว และขึ้นทะเบียนจำนวน สัตว์เลี้ยง ในเขตตำบล ท้องกระเด็น	สัตว์เลี้ยงในตำบลทุ่งกระเด็น
12	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	โครงการ ฝึกอบรมรณรงค์ และส่งเสริมการ มีส่วนร่วม การ บริหารจัดการ ขยะ ในชุมชน	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการรักษา สิ่งแวดล้อมในชุมชน การรักษา ความสะอาด ภายในบ้านและ ชุมชน	กิจกรรม/อบรมให้ความรู้เกี่ยว กับ การคัดแยกขยะ -การจัดตั้งธนาคาร ขยะ -การทอดผ้าป่าขยะ -การ รณรงค์ลดการใช้โฟม ในร้านค้า ของอบต. ท้องกระเด็น
13	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	อุดหนุน โครงการ พระราชดำริ ที่ เกี่ยวข้องกับงาน ด้าน สาธารณสุข ฯ	160,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้าน หมู่ 1-9	หมู่ 1 - 9 ตำบลทุ่งกระเด็น
14	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	โครงการ ฝึกอบรมส่งเสริม อาชีพ อาชีพ หลักสุตรระยะ สั้น เช่น ทอเสื่อ กก ผ้าขึ้น ผ้า ไหม เครื่องจัก สาน ฯลฯ	30,000.00	สำนัก/กอง สวัสดิการสังคม	เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน และ กลุ่มอาชีพต่างๆ	ประชาชนในเขตตำบล ท้องกระเด็น
15	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	โครงการอบรม ส่งเสริม และ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุ	30,000.00	สำนัก/กอง สวัสดิการสังคม	เพื่ออนุรักษ์ประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น	ผู้สูงอายุ และประชาชนคนทั่วไป
16	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	โครงการเดิมฟื้น ปิ่นยืมสร้างสุข ผู้สูงอายุ โรงเรียนผู้สูงอายุ โรงเรียนผู้สูงอายุ	30,000.00	สำนัก/กอง สวัสดิการสังคม	เพื่ออบรมส่งเสริม คุณและ สุขภาพ ผู้สูงอายุในเขตตำบล ท้องกระเด็น	ผู้สูงวัย อายุ 60 ปีขึ้นไป ตำบล ทุ่งกระเด็น
17	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน พัฒนาศักยภาพ	โครงการการ จัดทำแผน ชุมชน/	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล,	เพื่อให้ประชาชนร่วมแสดงความ คิดเห็น/เสนอปัญหาความ ต้องการของหมู่บ้าน	จัดประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน/ ตำบล

	ของคน ความ เข้มแข็งของ ชุมชน และนำ บริการสู่ ประชาชน	แผนพัฒนา ท้องถิ่นของอบต. ทุ่งกระเต็น		สำนักงานปลัด อบต.		
18	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน พัฒนาศักยภาพ ของคน ความ เข้มแข็งของ ชุมชน และนำ บริการสู่ ประชาชน	โครงการชักชวน แผนป้องกันและ บรรเทาฯ	30,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
19	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน พัฒนาศักยภาพ ของคน ความ เข้มแข็งของ ชุมชน และนำ บริการสู่ ประชาชน	โครงการป้องกัน แก้ไขปัญห อุบัติเหตุจราจรฯ	50,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	ลดอุบัติเหตุตามท้องถนน	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎจราจร
20	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน พัฒนาศักยภาพ ของคน ความ เข้มแข็งของ ชุมชน และนำ บริการสู่ ประชาชน	โครงการจ้าง สำรวจความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ	15,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใส ในการให้บริการสาธารณะ การ ให้บริการประชาชน	จัดจ้างสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐฯ จำนวน 1 ครั้ง ต่อปี
21	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน พัฒนาศักยภาพ ของคน ความ เข้มแข็งของ ชุมชน และนำ บริการสู่ ประชาชน	โครงการ ฝึกอบรมชุด ปฏิบัติการจิต อาสาภัยพิบัติ ประจำองค์กร บริหารส่วน ตำบลทุ่งกระเต็น	130,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาระบบการป้องกัน การ เตรียมความพร้อม และการสร้าง ภูมิคุ้มกันโดยพัฒนาภูมิความรู้ และเสริมสร้างความเข้มแข็ง ระดับชุมชนในการเฝ้าระวังและ รับมือกับสาธารณภัย ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถช่วยเหลือการ ปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานใน การป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยภายใต้กองอำนาจการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยแห่งพื้นที่ โดยมีผู้อำนวยการท้องถิ่นเป็นผู้ ควบคุมและสั่งการ	จิตอาสาภัยพิบัติ อบต.ทุ่งกระเต็น
22	ยุทธศาสตร์การ	สนับสนุนการ	0.00	สำนักปลัด อบจ.,	เพื่อให้มีการดำเนินการท่องเที่ยว	ส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบล

.	พัฒนาด้าน ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	ท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์/โฮมส เตย์		สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เชิงอนุรักษ์	ทุ่งกระเต็น
23	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน ส่งเสริม การเกษตร	โครงการส่งเสริม เกษตรอินทรีย์ ปลอดภัย	0.00	กองส่งเสริม การเกษตร	เพื่อส่งเสริมเกษตรปลอดภัย	อบรมและศึกษาดูงานส่งเสริมให้ ความรู้
24	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน ส่งเสริม การเกษตร	โครงการ ฝึกอบรมและ ส่งเสริมการปลูก พืชใช้น้ำน้อย	0.00	กองส่งเสริม การเกษตร	จัดฝึกอบรม/กิจกรรมให้ความรู้ แก่เกษตรกร	เกษตรกรตำบลทุ่งกระเต็น
25	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน ส่งเสริม การเกษตร	โครงการปลูก ต้นไม้เพื่อฟื้นฟู สภาพป่า สาธารณะ ประโยชน์	0.00	กองส่งเสริม การเกษตร	ฟื้นฟูสภาพป่าจากการบุกรุก และ ป่าเสื่อมโทรม	- จัดอบรม - ปลูกป่าในพื้นที่ สาธารณะของชุมชน
26	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน การเมืองและการ บริหาร	อบรมนักศึกษาคุ งานเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน/ ผู้บริหาร/ส. อบต./พนักงานฯ	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน/เพื่อส่งเสริมความ รู้ ความเข้าใจในการพัฒนาตนเอง	การอบรมให้ความรู้ / โครงการ กิจกรรม
27	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน การเมืองและการ บริหาร	อบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร/ส. อบต./พนักงาน/ พนักงานจ้าง	0.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	การอบรมให้ความรู้ / โครงการ กิจกรรม
28	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน การเมืองและการ บริหาร	อุดหนุนส่วน ราชการ โครงการ ตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติดฯ	80,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่ออุดหนุนที่ว่าการ อำเภอ หนองกี่	อุดหนุนส่วนราชการ
29	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน การเมืองและการ บริหาร	อุดหนุน สำนักงานเหล่า กาชาดจังหวัด บุรีรัมย์	10,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่ออุดหนุนสำนักงาน เหล่ากาชาด	อุดหนุนส่วนราชการ จำนวน 1 ครั้ง/ ปี
30	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน การเมืองและการ	อุดหนุนส่วน ราชการ โครงการ ราชพิธีฯ	80,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล,	เพื่ออุดหนุนที่ว่าการอำเภอ หนองกี่	อุดหนุนส่วนราชการ

	บริหาร			สำนักงานปลัด อบต.		
31	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน การเมืองและการ บริหาร	โครงการ สนับสนุนกิจการ กิ่งกาชาด อำเภอ หนองกี่	80,000.00	สำนักปลัด อบจ., สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่ออุดหนุนส่วนราชการ	อุดหนุนส่วนราชการ
32	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ก่อสร้างอาคาร สำนักงาน อบต. ทุ่งกระเด็น	3,000,000.00	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กอง โยธา, กอง ประปา	เพื่อรองรับการให้บริการ ประชาชน และบุคคลทั่วไป ในการติดต่อราชการ	กว้าง 24.10 เมตร x ยาว 30 ม. แบบคสล. 2 ชั้น ก่อสร้างตามแบบ มาตรฐาน อบต.ทุ่งกระเด็น พร้อม ติดตั้งป้ายโครงการ

จ. การใช้จ่ายงบประมาณ

อบต.ทุ่งกระเด็น มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่องหน้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม 15 โครงการ จำนวนเงิน 3,345,045 บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 15 โครงการ จำนวนเงิน 3,132,932 ล้านบาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่องหน้ ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน				
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	4	372,484.00	4	372,484.00
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิ ปัญญท้องถิ่น	4	2,419,626.42	4	2,419,626.42
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านพัฒนาศักยภาพของคน ความเข้มแข็งของชุมชน และนำ บริการสู่ประชาชน	3	180,821.39	3	180,821.39
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม				
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว				
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการเกษตร				
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร	4	160,000.00	4	160,000.00
รวม	15	3,132,931.81	15	3,132,931.81

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณอบต.ทุ่งกระเด็น ที่มีการก่องหน้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
1.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และ ภูมิปัญญท้องถิ่น	ค่าอาหารเสริม (นม) (ยกเลิก)	845,045.00	789,746.42	789,746.42	55,298.58
2.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา	โครงการแข่งขันกีฬา ด้านยาเสพติด	320,000.00	320,000.00	320,000.00	0.00

	ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	ทุ่งกระเด็นเกมส์				
3.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	เงินอุดหนุนส่วน ราชการ	1,300,000.00	1,259,880.00	1,259,880.00	40,120.00
4.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	เงินอุดหนุนส่วน ราชการ	50,000.00	50,000.00	50,000.00	0.00
5.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	โครงการรณรงค์ ควบคุมโรค ไข้เลือดออก	150,000.00	149,920.00	149,920.00	80.00
6.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	โครงการป้องกันและ ควบคุมโรคพิษสุนัข บ้า	50,000.00	35,500.00	35,500.00	14,500.00
7.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	โครงการ พระราชดำริที่ เกี่ยวข้องกับงานด้าน สาธารณสุข	160,000.00	160,000.00	160,000.00	0.00
8.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	โครงการอบรม ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	30,000.00	27,064.00	27,064.00	2,936.00
9.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน พัฒนาศักยภาพของคน ความ เข้มแข็งของชุมชน และนำ บริการสู่ประชาชน	โครงการการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ของอบต.ทุ่งกระเด็น	10,000.00	6,432.00	6,432.00	3,568.00
10.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน พัฒนาศักยภาพของคน ความ เข้มแข็งของชุมชน และนำ บริการสู่ประชาชน	โครงการป้องกันและ ลดอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงเทศกาลสำคัญ	50,000.00	47,649.39	47,649.39	2,350.61
11.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน พัฒนาศักยภาพของคน ความ เข้มแข็งของชุมชน และนำ บริการสู่ประชาชน	โครงการฝึกอบรม ชุดปฏิบัติการจิต อาสาภัยพิบัติ ประจำ องค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งกระเด็น	130,000.00	126,740.00	126,740.00	3,260.00
12.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมืองและการบริหาร	เงินอุดหนุนส่วน ราชการ	80,000.00	50,000.00	50,000.00	30,000.00
13.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมืองและการบริหาร	เงินอุดหนุนกิจการที่ เป็น สาธารณประโยชน์	10,000.00	10,000.00	10,000.00	0.00

14.	ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านการเมืองและการบริหาร	เงินอุดหนุนส่วนราชการ	80,000.00	50,000.00	50,000.00	30,000.00
15.	ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านการเมืองและการบริหาร	เงินอุดหนุนส่วนราชการ	80,000.00	50,000.00	50,000.00	30,000.00

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2564

อบต.ทุ่งกระเต็น หนองกี่ จ.บุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1.ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านโครงสร้างพื้นฐาน	185	368,141,400.00	1	3,000,000.00				
2.ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านคุณภาพชีวิต	34	12,895,000.00	9	486,000.00	4	372,484.00	4	372,484.00
3.ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	34	5,389,000.00	7	2,599,045.00	4	2,419,626.42	4	2,419,626.42
4.ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านพัฒนาศักยภาพของคน ความเข้มแข็งของชุมชน และนำบริการสู่ประชาชน	32	1,795,000.00	5	235,000.00	3	180,821.39	3	180,821.39
5.ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	12	390,000.00	-	-				
6.ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว	7	9,006,000.00	1	0.00				
7.ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านส่งเสริมการเกษตร	29	2,415,000.00	3	0.00				
8.ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านการเมืองและการบริหาร	12	1,035,000.00	6	250,000.00	4	160,000.00	4	160,000.00
รวม	345	401,066,400.00	32	6,570,045.00	15	3,132,931.81	15	3,132,931.81

ข. ผลการดำเนินงาน

อบต.ทุ่งกระเต็น ได้ดำเนินการ โครงการตามเทศบัญญัติงบประมาณ ปี 2564 ในเขตพื้นที่ โดยได้รับความร่วมมือ การส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ตลอดจนโครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

อปท. ใส่ข้อมูลผลการดำเนินการ เช่น แผนภูมิ ตาราง กราฟเปรียบเทียบ รูปถ่าย ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน หรือ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านอื่น ๆ

ข. คณะกรรมการ**1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น**

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นางขวัญใจ มณีบุ๋	หัวหน้าสำนักปลัด (ผู้ช่วยเลขานุการ)	0 4466 6382	096 758 2212	-
นางอิสสรียา จิตสุภาพ	ปลัดอบต.ทุ่งกระเด็น (กรรมการ และเลขานุการ)	0 4466 6382	098 895 3826	-
นายวาสนา สังวัตทะยา	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ 7 (กรรมการ)	0 4466 6382	089 865 4846	-
นายคุณ ทองดวง	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ 6 (กรรมการ)	0 4466 6382	092 981 3142	-
นายสมพร อัญชลีทรัพย์	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ 8 (กรรมการ)	0 4466 6382	065 663 2388	-
นายศิริเอก อาสานอก	ผ.อ.ร.พ.สต.สระซุด (กรรมการ)	0 4466 6382	087 958 5819	-
นายพีระพงษ์ สุขแสง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนอง หัวหมู (กรรมการ)	0 4466 6382	098 270 9822	-
นายสุบรรณ หมั่นภักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสระซุด (กรรมการ)	0 4466 6382	083 365 2005	-
นายชโลม หัตถกิจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ 7 (กรรมการ)	0 4466 6382	-	-
นายยม วิชัยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ 1 (กรรมการ)	0 4466 6382	-	-
นายประวิติ ปิติทาโน	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ 6 (กรรมการ)	0 4466 6382	-	-
นายธวัช สัตว์ซ้ำ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑ (กรรมการ)	0 4466 6382	098 780 3299	-
นายสมพร มากไรสง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖ (กรรมการ)	0 4466 6382	085 768 0785	-
นายวุฒิพงษ์ ปีกกระโน	ประธานสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งกระเด็น (กรรมการ)	0 4466 6382	081 967 0478	-
นายสามารถ รัตนเจริญ	รองนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งกระเด็น (กรรมการ)	0 4466 6382	093 381 6788	-
นายคล้าย ดั่นกระโทก	รองนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งกระเด็น (กรรมการ)	0 4466 6382	085 309 5717	-
นายบุญธรรม นนดานอก	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งกระเด็น (ประธานกรรมการ)	0 4466 6382	081 9992782	-

2. คณะกรรมการ ติดตามแผน

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นายสุนทร อายานอก	รองประธานสภาอบต. (ประธานกรรมการ)	0 4466 6382	081 065 5503	-
นายทองพูน ศาสตร์พงษ์	สมาชิกสภาอบต.หมู่ที่ 5 (กรรมการ)	0 4466 6382	098 232 9286	-
นางสาวปณณช จอดนอก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผู้ช่วยเลขานุการ)	0 4466 6382	080 735 8185	-
นางขวัญใจ มณีบุ๋	หัวหน้าสำนักปลัด (กรรมการ และเลขานุการ)	0 4466 6382	096 758 2212	-
นางปณชวีร์ เกรียงคุณวุฒิ	ผู้อำนวยการกองช่าง (กรรมการ)	0 4466 6382	094 428 9892	-
นางอิสสรียา จิตสุภาพ	ปลัดอบต.ทุ่งกระเด็น (กรรมการ)	0 4466 6382	098 895 3826	-
นายสมนึก การเกษ	ผู้อำนวยการโรงเรียนไทรคาม (กรรมการ)	0 4466 6382	080 171 7050	-
นายสุบรรณ หมั่นภักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสระ ขุด (กรรมการ)	0 4466 6382	083 365 2005	-
นายบรรจง ยวกไรสง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 5 (กรรมการ)	0 4466 6382	080 167 8846	-
นายวิโรจน์ วันแก้ว	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3 (กรรมการ)	0 4466 6382	093 626 3443	-
นายพันกร บุญหวาน	สมาชิกสภาอบต.หมู่ที่ 1 (กรรมการ)	0 4466 6382	088 463 7305	-

3. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	email
นางอิสสรียา จิตสุภาพ	ปลัด อบต.ทุ่งกระเด็น (ประธาน กรรมการ)	0 4466 6382	098 895 3826	-
นางปณชวีร์ เกรียงคุณวุฒิ	ผอ.กองช่าง (กรรมการ)	0 4466 6382	094 428 9892	-
นายชัยณรงค์ มณีบุ๋	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (กรรมการ)	0 4466 6382	094 286 3684	-
นางสาววิราวรรณ หงส์รัมย์	ผอ.กองการศึกษา (กรรมการ)	0 4466 6382	093 327 4676	-
นายโท ช่อชู	ผู้แทนประชาคม หมู่ที่ 6 (กรรมการ)	0 4466 6382	089 627 6359	-
นายสายยूर ศรีเมฆ	ผู้แทนประชาคม หมู่ที่ 7 (กรรมการ)	0 4466 6382	064 239 3523	-
นางทองเจือ กระระม	ผู้แทนประชาคม หมู่ที่ 8 (กรรมการ)	0 4466 6382	098239 2904	-

นางขวัญใจ มณีบุญ	หัวหน้าสำนักปลัด (กรรมการและเลขานุการ)	0 4466 6382	096 758 2212	-
นางสาวปณณช จอดนอก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผู้ช่วยเลขานุการ)	0 4466 6382	080 735 8185	-

ปัญหา อุปสรรค

ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นประสบปัญหาจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นต้องดำเนินการตามมาตรการการป้องกันโรคดังกล่าว อย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีผลต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นที่มีลักษณะเป็นการรวมคนเป็นจำนวนมาก หรือเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรค บางโครงการ/กิจกรรมไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ในขณะนี้ ทำให้ผลดำเนินการตามยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่นมีเป้าหมายลดลง แต่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นก็ได้ดำเนินการเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง แก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น และ โอน เพิ่ม/ลด งบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณตามระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามสถานการณ์ และสนองความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุดในพื้นที่เขตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นด้วยความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้มีการเตรียมความพร้อมในการรองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงให้เป็นไปตามมาตรการอยู่เสมอ ในการกำหนดยุทธศาสตร์ การวางแผน การดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ ควรต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน พร้อมทั้งตอบสนองความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุดและการดำเนินงานอย่างเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า โปร่งใส เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปตามความต้องการอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ หากประชาชนทุกท่านหรือหน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยหรือมีความประสงค์จะเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การบริหารงานของอบต.ทุ่งกระเต็นทราบ เพื่อจะได้พิจารณาการวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ในระยะต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบ โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 28 เดือน ธันวาคม 2564



(นางอิสสรียา จิตสุภาพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น