



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

(ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์



แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																		
นโยบายวิเคราะห้อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง																		
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง -รับบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งเจ้าที่พัสดุเนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง																		
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ผลดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th>พนักงานจ้าง(คน)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเยี่ยม</td><td>๑๑</td><td>-</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>๑๗</td><td>๑๑</td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td>๑</td><td>-</td></tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr> <td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเยี่ยม	๑๑	-	ระดับดีมาก	๑๗	๑๑	ระดับดี	๑	-	ปรับปรุง	-	-			
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																		
ระดับดีเยี่ยม	๑๑	-																		
ระดับดีมาก	๑๗	๑๑																		
ระดับดี	๑	-																		
ปรับปรุง	-	-																		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้การปฏิบัติงาน	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ -เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๑-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ราย ตำแหน่ง จ่าเอกเอกชัย ถิ่นนอก นายช่างไฟฟ้า -เข้าร่วมอบรมโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๙-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ราย นางสาวสายใจ เสือชุมแสง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ -เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “การบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โดยใช้ Excel ช่วยในการบันทึกบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ราย ๑.นางสาววิราวรรณ หงส์ธัมรงค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒.นายชัยรัตน์ พารอิ้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓.นางวันเพ็ญ พูนสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู ๔.นางสาวนิยม สิงค์จานุสงค์ ตำแหน่ง ครู -เข้าอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment ; LPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย นางสาวสายใจ เสือชุมแสง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการและนางสาว เกษรินทร์ บรรเทา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนดให้จ่าย	-องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของพนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘ -องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหาร ทุกคน
	-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	-องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นตั้งงบประมาณสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น -องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลทุกราย -องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นที่มีสิทธิ์เบิก -องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับ
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		พนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๕ ราย ดังนี้ ๑.นางสาวอรุณา แก้วนาพันธ์ รองปลัด อบต. จำนวนเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๒.นางสาวปณณนุช จอดนอก นักวิเคราะห์ฯ จำนวน เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ๓.นางสาวสายใจ เสือชุมแสง นักทรัพย์ จำนวน เดือนละ ๒,๗๐๐ บาท ๔.นางสุพิชญ์ ไข่มรคา นักพัฒนาชุมชน จำนวน เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท

นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	-จัดให้มีการจัดอุปกรณในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน -จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ	๕.นายชัยณรงค์ มณีบุ๋ ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร จำนวน เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ๖.นางสาววิราวรรณ หงส์ธีมรงค์ ผอ.กองการศึกษา จำนวน เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท -องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงานครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด -มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ -มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	-จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน -องค์การบริหารส่วนตำบลจัดกิจกรรมการเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์พร้อมปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี และมีการพบปะพูดคุยกัน	-จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน -จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น -จัดกิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธงในวันจันทร์ทุกสัปดาห์

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้