



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเด็น
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

ตามที่สำนักงาน ก.อบต.ได้แจ้งประกาศเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และตามหนังสือสั่งการด่วนที่สุดที่ บร ๐๐๒๓.๒/ว๕๐๑๖ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเด็น จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเด็นดำเนินการตามประกาศ ก.กลาง ,ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุดที่ มท.๐๘๐๙.๔/ว๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒
๒. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน
๓. การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเด็นกำหนดเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานครู ดังนี้
 ๑. ระดับคะแนน ๙๖ คะแนน ขึ้นไป ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓
 ๒. ระดับคะแนน ๙๐ – ๙๕ คะแนน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๘
 ๓. ระดับคะแนน ๘๖ – ๘๙ คะแนน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๖
 ๔. ระดับคะแนน ๘๐ – ๘๕ คะแนน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๔
 ๕. ระดับคะแนน ๗๖ – ๗๙ คะแนน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๒
 ๖. ระดับคะแนน ๗๐ – ๗๕ คะแนน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๐
 ๗. ระดับคะแนนต่ำกว่า ๗๐ คะแนน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๑.๙

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเด็น จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครู

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสามารถ รัตนเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเด็น