



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น  
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น  
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑.กิจกรรมการจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	-ประชุมพนักงานเพื่อรับทราบนโยบายการจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ -แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในได้รับทราบ -เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางติดต่อภายในหน่วยงานทุกชนิด ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	ทุกหน่วยงานในสังกัด	-พนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารในหน่วยงานทั้งหมดจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประชุมเพื่อรับทราบนโยบายการจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจนและเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทราบและยึดถือปฏิบัติสร้างระบบการ ประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการณจุดให้บริการได้ โดยง่าย	-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทั้งหมดจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทราบและยึดถือปฏิบัติสร้างระบบการ ประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการณจุดให้บริการได้ โดยง่าย ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการรับบริการไม่มีการร้องเรียน

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
<p>๒.กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบต่อที่มีอยู่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p>	<p>-ผู้บริหารประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) -พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดรับทราบประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>ต.ค.๖๗-ธ.ค. ๖๗</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>-ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนรวม ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) -รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ไม่พบว่ามีมารับของขวัญของรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>-บุคลากรในหน่วยงานทั้งหมดจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เกิดจิตสำนึกสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบต่อที่มีอยู่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p>
<p>๓.กิจกรรมไม่นำทรัพย์สินทางราชการ ไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ของทางราชการ</p>	<p>-ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ -ประชุมชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจถึงกระบวนการขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>๑-๓๑ ต.ค. ๖๗</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>-ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างทุกคนรวม ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ประชุมรับทราบกระบวนการขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไม่ให้นำทรัพย์สินทางไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ของทางราชการ และหากไปใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้ยืมพัสดุจะต้องนำพัสดุมาส่งคืนในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย</p>	<p>ไม่พบว่าผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลทั้งหมดจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ยืมทรัพย์สินทางไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่เพื่อประโยชน์ของทางราชการ</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
<p>๔.กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดประเมิน ITA</p>	<p>-แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>-ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อรับทราบตัวชี้วัดการประเมิน ITA</p>	<p>ธ.ค.๖๗-พ.ค. ๖๘</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>-ผู้บริหารเชิญประชุมทำงานคณะทำงานจำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทุกคนเพื่อรับทราบผลการประเมินฯปีที่ผ่านมาและนำปัญหาวิเคราะห์หาข้อสรุปเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานในปี ๒๕๖๘ รวมถึงรับทราบตัวชี้วัดที่ใช้ประเมินฯในปี ๒๕๖๘</p> <p>-ประชุมบุคลากรในหน่วยงานรวม ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เพื่อร่วมกันดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางตัวชี้วัด ITA</p>	<p>-บุคลากรในหน่วยงานทั้งหมดจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความเข้าใจตัวชี้วัด ITA และสามารถดำเนินการตอบแบบวัดทั้ง ๓ แบบวัดได้ทันตามกำหนดเวลา</p> <p>-บุคลากรในหน่วยงานเกิดจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่</p>